



ທັນເວລາ  
ເປັນທໍາ  
ຖືກກົດໝາຍ

ພາລະກິດ

ວິໄສທັດ

ໂປ່ງໃສ  
ເປີດເຜີຍ  
ເປັນຄູ່ຮ່ວມ  
ງານທີ່ດີ

ວາງໃຈ  
ອາກອນ  
ສັດຊື່  
ເປັນກາງ

ຄໍານິຍົມ

# ແຜນພັດທະນາ ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ໄລຍະປີ 2018-2020







ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ  
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງການເງິນ

ເລກທີ 1781 /ກງ  
ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 13 ພຶດສະພາ 2018

**ຂໍ້ຕົກລົງ**  
**ວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງເອົາ ແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ**  
**ແຕ່ປີ 2018-2020**

- ອີງຕາມ ດຳລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງການເງິນ ສະບັບເລກທີ 144/ນຍ, ລົງວັນທີ 8 ພຶດສະພາ 2017;
- ອີງຕາມ ການຄົ້ນຄວ້າສະເໜີຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ ສະບັບເລກທີ 2669/ກສອ, ລົງວັນທີ 7 ມິຖຸນາ 2018.

**ຮອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ, ລັດຖະມົນຕີກະຊວງການເງິນ ຕົກລົງ:**

- ມາດຕາ 1 ເຫັນດີຮັບຮອງ ເອົາແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ແຕ່ປີ 2018-2020
- ມາດຕາ 2 ມອບໃຫ້ກົມສ່ວຍສາອາກອນ, ກະຊວງການເງິນ, ຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງອື່ນໆຈຶ່ງຮັບຮູ້ ແລະ ພ້ອມກັນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ແຕ່ປີ 2018-2020 ສະບັບນີ້ໃຫ້ມີຜົນເປັນຢ່າງດີ.
- ມາດຕາ 3 ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດນັບຕັ້ງແຕ່ມີລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ

ຮອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ,  
ລັດຖະມົນຕີກະຊວງການເງິນ



ສິມຄີ ດວງຕີ

## ຄຳນຳ

ຈຸດປະສົງຂອງແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄລຍະປີ 2018-2020 ສະບັບນີ້ ແມ່ນເພື່ອພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ມີຄວາມເຕີບໃຫຍ່ເຂັ້ມແຂງ, ລວມໄປເຖິງການສົ່ງເສີມການຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ, ສ້າງຖານລາຍຮັບໃຫ້ມີຄວາມຍືນຍົງ, ຫັນການຄຸ້ມຄອງວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໄປສູ່ລະບົບທີ່ທັນສະໄໝ ແລະ ສາມາດເຊື່ອມໂຍງເຂົ້າກັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ. ພ້ອມດຽວກັນນີ້, ກໍ່ເພື່ອເປັນການຜັນຂະຫຍາຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວິໄສທັດຮອດປີ 2030 ບຸດທະສາດການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຮອດປີ 2025 ແລະ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດແຫ່ງຊາດ ຄັ້ງທີ VIII ( 2016-2020 ) ໃຫ້ເກີດໜ້າກຜົນຕົວຈິງ.

ແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນກຳນົດທິດທາງຢ່າງຈະແຈ້ງ ແລະ ມີຈຸດສູນ ກ່ຽວກັບວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໃນໄລຍະວິດີຕໍ່ໜ້າ ເພື່ອຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ ແລະ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການປະຕິບັດແຜນບຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນພາກລັດ. ພ້ອມດຽວກັນນີ້, ກໍ່ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ການເກັບລາຍຮັບເພີ່ມຂຶ້ນຢູ່ໃນລະດັບ 16-18%ຂອງGDP.

ແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນມີບົດບາດສຳຄັນໃນການສ້າງພື້ນຖານທີ່ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ຈຳເປັນໃນການສະໜັບສະໜູນການຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ. ພາລະກິດຕົ້ນຕໍແລ້ງໃສ່ປັບປຸງການບໍລິການບຸໂສຍອາກອນໃຫ້ທັນເວລາ, ເກັບລາຍຮັບຢ່າງເປັນທຳ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍເພື່ອໃຫ້ສາມາດສະໜັບສະໜູນແຫຼ່ງລາຍຮັບຢ່າງປະມານ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າການສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ ແລະ ການເຕີບໂຕທາງເສດຖະກິດ.

ແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ເນັ້ນໜັກໃສ່ 4 ແຜນພັດທະນາຄື: (1) ປັບປຸງວຽກງານບໍລິການ, (2) ປັບປຸງການເກັບລາຍຮັບ, (3) ຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝແລະ (4) ພັດທະນາ ສິດກວາມເສາມາດຂອງພະນັກງານ ແລະ ອົງກອນ. ແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ປະກອບມີ 11 ຫົວໜ່ວຍກຸຸດສູນ ແລະ ປັນດາແຜນວຽກງານຍ່ອຍ ທີ່ເປັນບຸລິມະສິດ ຊຶ່ງຈະສຸມໃສ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃນຊຸມວິດີຕໍ່ໜ້າ. ປັນດາແຜນພັດທະນາດັ່ງກ່າວຈະມີຜົນປະໂຫຍດ ຕໍ່ທຸກພາກສ່ວນວຽກງານຂອງລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນຂອງ ສປປລາວ.

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ **13 JUN 2018**

ຫົວໜ້າກົມສ່ວຍສາອາກອນ



**ທະນາຄານ ໄຊສົມບັດ**

ຈຸດປະສົງຂອງແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄລຍະປີ 2018-2020ສະບັບນີ້ແມ່ນເພື່ອພັດທະນາຂະແໜງ ສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ມີຄວາມເຕີບໃຫຍ່ເຂັ້ມແຂງ, ລວມໄປເຖິງການສົ່ງເສີມການຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ, ສ້າງຖານລາຍຮັບໃຫ້ມີຄວາມຍືນຍົງ, ຫັນການຄຸ້ມຄອງວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໄປສູ່ລະບົບທີ່ທັນສະໄໝ ແລະ ສາມາດເຊື່ອມໂຍງເຂົ້າກັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ. ພ້ອມດຽວກັນນີ້, ກໍ່ເພື່ອເປັນການຜັນຂະຫຍາຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວິໄສທັດຮອດປີ 2030 ຍຸດທະສາດການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຮອດປີ2025 ແລະ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດແຫ່ງຊາດ ຄັ້ງທີ VIII ( 2016-2020 ) ໃຫ້ເກີດໝາກຜົນຕົວຈິງ.

ແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນກຳນົດທິດທາງຢ່າງຈະແຈ້ງ ແລະ ມີຈຸດສຸມ ກ່ຽວກັບວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໃນໄລຍະ 3 ປີຕໍ່ໜ້າເພື່ອຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ ແລະ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນພາກລັດ. ພ້ອມດຽວກັນນີ້, ກໍ່ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ການເກັບລາຍຮັບເພີ່ມຂຶ້ນຢູ່ໃນລະດັບ16-18%ຂອງ GDP.

ແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນມີບົດບາດສຳຄັນໃນການສ້າງພື້ນຖານທີ່ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ຈຳເປັນໃນການສະໜັບສະໜູນການຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ. ພາລະກິດຕົ້ນຕໍ ເລັ່ງໃສ່ປັບປຸງການບໍລິການຜູ້ເສຍອາກອນໃຫ້ທັນເວລາ, ເກັບລາຍຮັບຢ່າງເປັນທຳ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍເພື່ອໃຫ້ສາມາດສະໜັບສະໜູນແຫລ່ງລາຍຮັບງົບປະມານ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າການສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ ແລະ ການເຕີບໂຕທາງເສດຖະກິດ.

ແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ເນັ້ນໜັກໃສ່4ແຜນພັດທະນາຄື: (1) ປັບປຸງວຽກງານນິຕິກຳ, (2) ປັບປຸງການເກັບລາຍຮັບ, (3) ຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ ແລະ (4) ພັດທະນາ ຂີດຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານ ແລະ ອົງກອນ. ແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ປະກອບມີ11ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ ແລະ ບັນດາແຜນງານຍ່ອຍ ທີ່ເປັນບຸລິມະສິດຊຶ່ງຈະສຸມໃສ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃນຊຸມປີຕໍ່ໜ້າ.ບັນດາແຜນພັດທະນາດັ່ງກ່າວຈະມີຜົນປະໂຫຍດຕໍ່ທຸກພາກສ່ວນວຽກງານຂອງລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນຂອງ ສປປລາວ.

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ  
ຫົວໜ້າກົມສ່ວຍສາອາກອນ

**ພາກທີ I:**

**ພາກສະເໜີ ..... 6**

---

**ພາກທີ II:**

**ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໃນໄລຍະຜ່ານມາ . 8**

2.1 ສະພາບລວມ ..... 8

2.2 ດ້ານດີ ..... 10

2.3 ຂໍ້ຄົງຄ້າງ ..... 13

2.4 ບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້ ..... 15

---

**ພາກທີ III:**

**ແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄລຍະປີ2018-2020 .. 17**

3.1. ຈຸດປະສົງ ແລະ ເປົ້າໝາຍ ..... 17

3.1.1 ຈຸດປະສົງ ..... 17

3.1.2 ເປົ້າໝາຍ ..... 18

3.2 ເນື້ອໃນຂອງແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄລຍະປີ2018-2020 ..... 19

3.2.1 ແຜນພັດທະນາທີ 1: ປັບປຸງວຽກງານນິຕິກຳຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ .... 21

3.2.1.1 ເປົ້າໝາຍ ..... 21

3.2.1.2 ແຜນວຽກຈຸດສຸມ ..... 21

3.2.2 ແຜນພັດທະນາທີ2: ປັບປຸງລະບົບການເກັບລາຍຮັບ .....	23
3.2.2.1 ເປົ້າໝາຍ .....	23
3.2.2.2 ແຜນວຽກຈຸດສຸມ .....	23
3.2.3 ແຜນພັດທະນາທີ 3: ພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ .....	29
3.2.3.1 ເປົ້າໝາຍ .....	29
3.2.3.2 ແຜນວຽກຈຸດສຸມ .....	29
3.2.4 ແຜນພັດທະນາທີ4: ປັບປຸງກົງຈັກການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ	35
3.2.4.1 ເປົ້າໝາຍ .....	35
3.2.4.2 ແຜນວຽກຈຸດສຸມ .....	36

#### **ພາກທີ IV:**

<b>ວິທີຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ການຕິດຕາມ, ການປະເມີນຜົນ ແລະ ການ ລາຍງານ</b>	<b>38</b>
4.1 ມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ .....	38
4.2 ການຕິດຕາມ, ການປະເມີນຜົນ ແລະ ການລາຍງານ .....	39



ແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄລຍະປີ 2018-2020ກຳນົດລະອຽດກ່ຽວກັບວຽກງານຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ໃນການປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃສ່ການປະຕິບັດຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນພາກລັດເພື່ອສະໜັບສະໜູນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ບັນລຸຕາມວິໄສທັດຮອດປີ2030, ຍຸດທະສາດພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຮອດປີ2025 ແລະ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ຄັ້ງທີ່ VIII ( 2016-2020 ).

ເປົ້າໝາຍລວມຂອງວິໄສທັດປີ 2030, ຍຸດທະສາດພັດທະນາຂະແໜງການເງິນຮອດປີ 2025 ແມ່ນເພື່ອປັບປຸງພື້ນຖານການຄຸ້ມຄອງການເງິນພາກລັດ, ຮັບປະກັນຄວາມຍືນຍົງຂອງເສດຖະກິດມະຫາພາກ, ຊຸດຄົ້ນທຳແຮງບົ່ມຊ້ອມຂອງແຫລ່ງລາຍຮັບເພື່ອສະໜັບສະໜູນໃຫ້ແກ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ແລະ ເພື່ອສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ແກ່ ສປປ ລາວ ຫລຸດພື້ນອອກຈາກສະຖານະພາບປະເທດດ້ອຍພັດທະນາໃນປີ2020.

ແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນກຳນົດທິດທາງຢ່າງຈະແຈ້ງ ແລະ ມີຈຸດສຸມ ກ່ຽວກັບວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໃນໄລຍະ3ປີຕໍ່ໜ້າເພື່ອຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ ແລະ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນພາກລັດ. ແຜນພັດທະນາດັ່ງກ່າວຍັງໄດ້ກຳນົດວິທີການເພື່ອຮັບປະກັນຄວາມຕ້ອງການ ໃຫ້ມີການປ່ຽນແປງຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃນອະນາຄົດແລະ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ການເກັບລາຍຮັບເພີ່ມຂຶ້ນຢູ່ໃນລະດັບ16-18%ຂອງGDP, ທັງເປັນການສະໜັບສະໜູນຈຸດປະສົງການເງິນມະຫາພາກຂອງລັດຖະບານ.





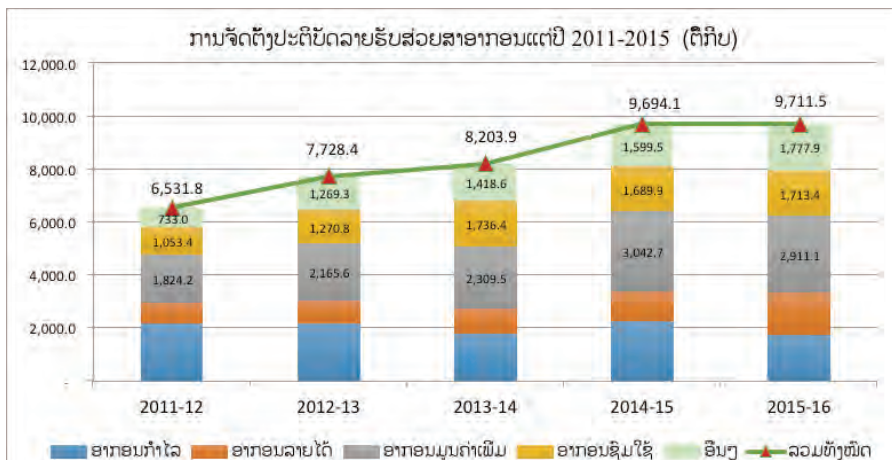
ແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ມີບົດບາດສໍາຄັນໃນການສ້າງພື້ນຖານທີ່ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ຈໍາເປັນໃນການສະໜັບສະໜູນການຫັນວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ. ພາລະກິດຕົ້ນຕໍເລັ່ງໃສ່ປັບປຸງການບໍລິການຜູ້ເສຍອາກອນໃຫ້ທັນເວລາ, ເກັບລາຍຮັບຢ່າງເປັນທໍາ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍເພື່ອໃຫ້ສາມາດສະໜັບສະໜູນແຫລ່ງລາຍຮັບບຸກຄົນປະມານ ເຂົ້າໃນການສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ ແລະ ການເຕີບໂຕທາງເສດຖະກິດ. ໝາຍຄວາມວ່າແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນສໍາລັບໄລຍະ2018 - 2020ຈະເປັນແຜນງານສະໜັບສະໜູນພາລະກິດທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງນີ້.

ແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນເນັ້ນໜັກໃສ່4ແຜນພັດທະນາຄື:(1)ປັບປຸງວຽກງານນິຕິກໍາ, (2) ປັບປຸງການເກັບລາຍຮັບ, (3) ຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ ແລະ (4) ພັດທະນາ ຂີດຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານ ແລະ ສະຖາບັນ. ແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນປະກອບມີໜ້າວຽກຈຸດສຸມ ແລະ ບັນດາແຜນງານຍ່ອຍທີ່ເປັນບຸລິມະສິດ, ຊຶ່ງຈະສຸມໃສ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃນຊຸມປີຕໍ່ໜ້າ.ບັນດາແຜນພັດທະນາດັ່ງກ່າວຈະມີຜົນປະໂຫຍດ ຕໍ່ທຸກພາກສ່ວນວຽກງານຂອງລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນ.ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມ, ໃນຕໍ່ໜ້າຕ້ອງຮັບປະກັນວ່າພະນັກງານໃນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນທັງໝົດເຂົ້າໃຈທິດທາງລວມວຽກງານຈຸດສຸມ ແລະ ທຸກພາກສ່ວນຕ້ອງປະກອບສ່ວນຢ່າງຕັ້ງໜ້າເພື່ອເຮັດໃຫ້ ແຜນພັດທະນາດັ່ງກ່າວປະກົດຜົນເປັນຈິງ ແນ່ໃສ່ເຮັດໃຫ້ໃນການສ້າງລາຍຮັບບຸກຄົນປະມານເພີ່ມຂຶ້ນຢ່າງໜັກແໜ້ນ, ໜັ້ນຄົງເພື່ອສະໜັບສະໜູນການສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ ແລະ ການເຕີບໂຕທາງເສດຖະກິດໃນສປປລາວ.

# ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໃນໄລຍະຜ່ານມາ

## 2.1 ສະພາບລວມ

ໃນໄລຍະ 5 ປີຜ່ານມາ (2011-2015) ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການຈັດເກັບລາຍຮັບງົບປະມານໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ ແລະ ແຜນງົບປະມານໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ປະກອບສ່ວນສໍາຄັນໃນການລະດົມແຫຼ່ງທຶນເຂົ້າໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ ໃຫ້ມີການຂະຫຍາຍຕົວຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ. ຊຶ່ງສະແດງອອກໃນໄລຍະ 5 ປີຜ່ານມາ (2011-2015) ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນສາມາດເກັບລາຍຮັບໄດ້ທັງໝົດ ຈໍານວນ 41.869,7 ຕື້ກີບ ເທົ່າກັບ96.32% ຂອງແຜນການ, ສະເລ່ຍ ເທົ່າກັບ10.3 % ຂອງ GDP.



ນັບແຕ່ສິກປີ 2011/12 ລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນ ມີທ່າອ່ຽງເພີ່ມຂຶ້ນ ຈາກ 6,531.8 ຕື້ກີບ ມາເປັນ 9,694.1 ຕື້ກີບ ໃນສິກປີ 2014/15, ເພີ່ມຂຶ້ນ 48,4%, ຊຶ່ງແຫຼ່ງລາຍຮັບຕົ້ນຕໍ ທີ່ເຮັດໃຫ້ມີການເພີ່ມຂຶ້ນ ແມ່ນລາຍຮັບຈາກອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ ທີ່ເພີ່ມຂຶ້ນ ຈາກ 1.824,2 ຕື້ກີບໃນສິກປີ 2011/12 ມາເປັນ 3.042,7 ຕື້ກີບ ໃນສິກປີ 2014/15 (ເພີ່ມຂຶ້ນເກືອບ 2 ເທົ່າ) ແລະ ລາຍຮັບຈາກອາກອນຊົມໃຊ້ເພີ່ມຂຶ້ນ ຈາກ 1.053,4 ຕື້ກີບ ໃນສິກປີ 2011/12 ມາເປັນ 1.689,9 ຕື້ກີບ ເພີ່ມຂຶ້ນ 60,4% ພາຍໃນໄລຍະເວລາ 4 ປີ. ເຖິງຢ່າງໃດກໍ່ຕາມ ໃນສິກປີ 2015/16ສາມາດຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໄດ້ພຽງ 9,711.5 ຕື້ກີບ, ເນື່ອງຈາກວ່າການຈັດຕັ້ງ

ປະຕິບັດເກັບລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນ ໃນຊຸມປີຜ່ານມາ ໄດ້ດຳເນີນໄປໃນທຳມາກາງທີ່ສະພາບເສດຖະກິດຂອງພາກພື້ນ ແລະ ເສດຖະກິດຂອງໂລກບໍ່ມີຄວາມແນ່ນອນ ແລະ ປະເຊີນກັບສິ່ງທ້າທາຍເຊັ່ນ: ລາຄາແຮ່ທາດ ແລະ ນ້ຳມັນໃນຕະຫຼາດໂລກຍັງສືບຕໍ່ຫຼຸດລົງ. ພ້ອມດຽວກັນນີ້, ບັນດາມາດຕະການຈຳນວນໜຶ່ງ ທີ່ລັດຖະບານໄດ້ຮັບຮອງໃນຕົ້ນສຶກປົງປະມານ ບໍ່ໄດ້ຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຫຼື ມີຄວາມຊັກຊ້າໃນການຮັບຮອງເຊັ່ນ: ລັດຖະບັນຍັດວ່າດ້ວຍອາກອນຊົມໃຊ້ລົດໃຫ່ຍ, ສິນຄ້າຟຸມເຟືອຍ, ອັດຕາຄ່າຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ອື່ນໆ ທີ່ເຮັດໃຫ້ມີຜົນກະທົບຕໍ່ການເກັບລາຍຮັບ ຂອງ ສປປ ລາວ.

ເຖິງຢ່າງໃດກໍ່ຕາມ, ໃນໄລຍະຜ່ານມາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄດ້ປັບປຸງກົນໄກແລະລະບົບການເກັບລາຍຮັບໃຫ້ກະທັດຮັດ, ວ່ອງໄວ ແລະ ໂປ່ງໃສ ໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບ IT, ເຄື່ອງມືທີ່ທັນສະໄໝເປັນຕົ້ນແມ່ນ ການເກັບລາຍຮັບຜ່ານລະບົບທະນາຄານ (Smart Tax, Easy Tax- ແລະ ອື່ນໆ) ເພື່ອອໍານວຍຄວາມສະດວກ ໃຫ້ແກ່ຜູ້ປະກອບການ, ພ້ອມດຽວກັນຍັງໄດ້ມີການປັບປຸງ ການແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດລະຫວ່າງສູນກາງ ແລະ ຫ້ອງຖິ່ນ, ແຂວງກັບເມືອງ ໃຫ້ຈະແຈ້ງກວ່າເກົ່າພ້ອມທັງມີການລົງເດີນສຳຫຼວດຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະໜາດນ້ອຍ ໂດຍການປະສານສົມທົບກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອເກັບກຳຂໍ້ມູນສະຖິຕິ ແລະ ກຳນົດຖານການເກັບອາກອນແບບມອບ ເໝົາໃຫ້ຖືກຕ້ອງເໝາະສົມຮັບປະກັນການເກັບພັນທະເຂົ້າງົບປະມານຢ່າງຄົບຖ້ວນ ແລະ ທັນເວລາຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບກົດໝາຍ.

ພ້ອມດຽວກັນນີ້, ກໍ່ໄດ້ມີການພັດທະນາ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳຫຼາຍສະບັບເພື່ອເປັນເຄື່ອງມືໃນການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ຖືກຕ້ອງ, ຄົບຖ້ວນ ແລະ ມີຄວາມຍຸດຕິທຳເປັນຕົ້ນໄດ້ມີການປັບປຸງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ, ປັບປຸງອັດຕາອາກອນກຳໄລ ຈາກ 35% ມາເປັນ 24% ເພື່ອເປັນນະໂຍບາຍກະຕຸກຊຸກຍູ້ ແລະ ດຶງດູດການລົງທຶນທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ເພື່ອກະຕຸ້ນເສດຖະກິດໃຫ້ມີການຂະຫຍາຍຕົວຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ; ພ້ອມນີ້ຍັງໄດ້ມີການພັດທະນາລະບົບການແຈ້ງເສຍອາກອນດ້ວຍຕົນເອງຂອງຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະໜາດກາງ ແລະ ຂະໜາດໃຫຍ່ ບົນພື້ນຖານການນຳໃຊ້ໃບເກັບເງິນ, ການຖືບັນຊີ, ການສະຫຼຸບລາຍງານການບັນຊີໃນແຕ່ລະປີ; ຫັນບັນດາວິສາຫະກິດຂະໜາດນ້ອຍທີ່ບໍ່ຖືບັນຊີ ແລະ ເສຍອາກອນແບບມອບເໝົາໃຫ້ມານຳໃຊ້ໃບເກັບເງິນ ແລະ ຖືບັນຊີແບບປະຖົມພື້ນຖານຕາມລະບຽບກົດ ໝາຍເທື່ອລະກ້າວ. ເອົາໃຈໃສ່ສ້າງ ແລະ ປັບປຸງຫຼາຍນິຕິກຳລຸ່ມກົດໝາຍເພື່ອເປັນການຜັນຂະຫຍາຍເນື້ອໃນຂອງກົດໝາຍຂອງສ່ວຍສາອາກອນ ທີ່ມີປະຈຸບັນ ໃຫ້ເປັນອັນລະອຽດ ແລະ ທັງເປັນບ່ອນອີງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານຕົວຈິງ ເຊັ່ນ: ລັດຖະບັນຍັດປະທານປະເທດ ວ່າດ້ວຍຄ່າທຳນຽມທາງສະບັບເລກທີ 001/ປປທ, ແລະ ຄຳແນະນຳຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລັດຖະບັນຍັດວ່າດ້ວຍຄ່າທຳນຽມທາງ. ຄຳແນະນຳຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍວ່າດ້ວຍອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມສະບັບເລກທີ 0077/ກງ, ຄຳແນະນຳ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ໃບເກັບເງິນແບບສະເພາະທີ່ອອກດ້ວຍເຄື່ອງບັນທຶກການຂາຍສິນຄ້າ ແລະ ບໍລິການສະບັບເລກທີ 1178/ກງ, ຂໍ້ຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງ ແລະ

ນຳໃຊ້ເຄື່ອງບັນທຶກການຂາຍສິນຄ້າ ແລະ ບໍລິການສະບັບເລກທີ 1179/ກງ,ຄຳແນະນຳເພີ່ມເຕີມ ວ່າດ້ວຍອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມສິ້ນເຂົ້າແບບກຳນົດ ສະບັບເລກທີ 4170/ກງ, ແລະ ຄູ່ມືລະບຽບ ການວິຊາສະເພາະຈຳນວນໜຶ່ງ. ລວມທັງໄດ້ຜັນຂະຫຍາຍ ແລະ ບັງຄັບໃຊ້ດ້ວຍຫລາຍຮູບແບບ ເປັນຕົ້ນກອງປະຊຸມເຜີຍແຜ່ ແນະນຳແບບເປີດກ້ວາງທົ່ວສັງຄົມ, ຈັດສຳມະນາຝຶກອົບຮົມແບບ ຈຸດສຸມໃຫ້ຂະແໜງການທັງສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ, ຈັດຕັ້ງຂະບວນການປະຊາສຳພັນເພື່ອໃຫ້ ທຸກພາກສ່ວນທຸລະກິດ, ທຸກຂະແໜງການ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມຕ່າງໆມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ນອກຈາກນັ້ນຍັງໄດ້ເຜີຍແຜ່ແນະນຳຜ່ານສື່ຕ່າງໆເປັນຕົ້ນ: ໜັງສືພິມ, ໂທລະພາບ, ເວບໄຊ, ວິທະຍຸກະຈາຍສຽງ ແລະ ອື່ນໆ.

ການປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງຕາມທິດຫັນເປັນສາຍຕັ້ງຂອງຂະແໜງໃນນັ້ນ, ສຳເລັດ ນິຕິກຳ ກ່ຽວກັບ ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ. ໄປຄຽງຄູ່ກັນນັ້ນ, ຍັງໄດ້ກະກຽມຫລາຍເງື່ອນໄຂເພື່ອປັບປຸງການຄຸ້ມຄອງວຽກງານ ແລະ ຍົກສູງຄຸນນະພາບ ຂອງບຸກຄະລາກອນ ໂດຍຮ່ວມກັບສະຖາບັນເສດຖະກິດ-ການເງິນ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາສາກົນ ໃນພັດທະນາສ້າງຕຳລາຮຽນຕຳລາສອນ ແລະ ການເປີດອົບຮົມວຽກງານວິຊາສະເພາະຂອງສ່ວຍ ສາອາກອນ ແລະ ກ້າວໄປເຖິງ ການຈັດວາງ ບຸກຄະລາກອນ ເຂົ້າແຕ່ລະຕຳແໜ່ງງານ ຢູ່ ກົມສ່ວຍສາ ອາກອນ ກໍ່ຄືບັນດາສ່ວຍສາອາກອນ ປະຈຳແຂວງ, ນະຄອນຫລວງ ແລະ ເມືອງ.

ພັດທະນາການຫັນເປັນທັນສະໄໝ ຢ່າງເປັນລະບົບຄົບຊຸດໂຄງການ Tax RIS ເຊິ່ງ ແບ່ງອອກ ເປັນ 2 ພາກສ່ວນໃຫຍ່ຕົ້ນຕໍ ເຊັ່ນ: ການພັດທະນາລະບົບຊອບແວໃນການຄຸ້ມຄອງ ວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນ ແລະ ການພັດທະນາ ແລະ ສ້າງສູນຂໍ້ມູນຂ່າວສານລວມສູນຂອງການ ຄຸ້ມຄອງວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນ ເຊິ່ງຈະເປີດນຳໃຊ້ຢ່າງເປັນທາງການ ໃນຕົ້ນປີ 2019.

## 2.2 ດ້ານດີ:

ຕະຫຼອດໄລຍະ 5 ປີ ທີ່ຜ່ານມາ ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄດ້ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ທາງດ້ານການເມືອງ, ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ບຸກຄະລາກອນນັບແຕ່ຂັ້ນສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນ, ປັບ ປຸງລະບຽບກົດໝາຍ ແລະ ບັນດານິຕິກຳຕ່າງໆເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ການຈັດຕັ້ງປະ ຕິບັດການເກັບລາຍຮັບ ເຊິ່ງເຮັດໃຫ້ວຽກງານຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບ ຄ່ອຍໆຫັນໄປສູ່ທັນສະໄໝ ແລະ ໂປ່ງໃສເທື່ອລະກ້າວ ຫຼຸດຜ່ອນຊ່ອງຫວ່າງ, ຈຳກັດການຮົ່ວໄຫຼ ແລະ ປະກົດການຫຍໍ້ຫໍ່ຕ່າງໆ ເຊິ່ງສາມາດສັງລວມໄດ້ດັ່ງນີ້:

1. ການຊີ້ນຳ-ນຳພາຢ່າງໃກ້ຊິດ, ເລິກເຊິ່ງ ແລະ ແທດເຖິງຂອງຄະນະພັກກະຊວງການເງິນ, ຄະນະພັກຮາກຖານກົມສ່ວຍສາອາກອນ ເປັນປັດໃຈຊຸກຍູ້ ການປະຕິບັດວຽກງານຂອງ ພະນັກງານຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນສຳເລັດເປັນກ້າວໆມາ, ທັງເປັນການຍົກ ສູງສະຕິຂອງພະນັກງານຕໍ່ການປະຕິບັດລະບຽບກົດໝາຍຢ່າງເຄັ່ງຄັດຕໍ່ມາ.

2. ການບໍາລຸງ-ກໍ່ສ້າງພະນັກງານໃຫ້ມີຄຸນທາດການເມືອງ ແລະ ຄຸນສົມບັດສິນທໍາປະຕິວັດຢ່າງໜັກແໜ້ນ, ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດດ້ານວິຊາສະເພາະໃນລະດັບທີ່ແນ່ນອນ ແລະ ເສີມຂະຫຍາຍຫົວຄິດປະດິດສ້າງ, ກ້າຄິດກ້າເຮັດ, ກ້າຮັບຜິດຊອບຂອງພະນັກງານຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນຂັ້ນຕ່າງໆ ເປັນພື້ນຖານອັນສໍາຄັນໃຫ້ແກ່ການປະຕິບັດ ໜ້າທີ່ວຽກງານຢ່າງມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນ, ເອົາໃຈໃສ່ປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ, ສັບຊ້ອນ ແລະ ຈັດວາງພະນັກງານເພື່ອໃຫ້ແທດເໝາະກັບລະດັບຄວາມຮູ້-ຄວາມສາມາດດ້ານວິຊາສະເພາະ.
3. ສໍາເລັດການຈັດຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບວຽກງານອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ, ວຽກງານກວດກາບັນຊີ, ວຽກງານການເກັບລາຍຮັບພາສີທີ່ດິນ, ຝຶກອົບຮົມເປັນຄູຝຶກວຽກງານອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ ແລະ ລົງໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ໃຫ້ບັນດາຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ກ່ຽວກັບວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນ ແລະ ວຽກງານອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ ຢູ່ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງ ຖິ່ນ. ສືບຕໍ່ຝຶກອົບຮົມບົດແນະນໍາກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນໍາໃຊ້ໃບເກັບເງິນສະເພາະທີ່ອອກດ້ວຍເຄື່ອງບັນທຶກການຂາຍສິນຄ້າ ແລະ ບໍລິການ ໃຫ້ພະນັກງານກົມສ່ວຍສາອາກອນ, ສ່ວຍສາອາກອນປະຈໍານະຄອນຫຼວງ ແລະ ບັນດາຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ.
4. ຂະບວນການສົ່ງເສີມການແຈ້ງລາຍຮັບ ດ້ວຍຕົນເອງ ດ້ວຍລະບົບເອເລັກໂຕເນັກ ຜ່ານທະນາຄານໄດ້ຫລາຍຂຶ້ນ ໂດຍ ເຜີຍແຜ່ແນະນໍາ ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ທີ່ນໍາໃຊ້ລະບົບ TMIS ໃນ ນະຄອນຫລວງ, 6 ແຂວງ ແລະ 4 ຕົວເມືອງໃນຂອງນະຄອນຫລວງແຈ້ງມອບດ້ວຍຕົນເອງຕາມກົດໝາຍກໍານົດ ແລະ ຊຸກຍູ້ການຊໍາລະອາກອນຜ່ານລະບົບ Easy Tax ເຮັດໃຫ້ການແຈ້ງມອບອາກອນດ້ວຍຕົນເອງ ມີລັກສະນະເພີ່ມຂຶ້ນຫຼາຍກ່ວາປີຜ່ານມາ ກວມຫຼາຍກ່ວາ 50% ຂອງຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດທີ່ຢູ່ໃນລະບົບ TMIS; ໄປຄຽງຄູ່ກັນນັ້ນໄດ້ສ້າງ ແລະ ປັບປຸງການພັດທະນາລະບົບຄຸ້ມຄອງສໍາມະໂນທີ່ດິນດ້ວຍຄອມພິວເຕີໂດຍໄດ້ທົດລອງນໍາໃຊ້ຢູ່ 6 ບ້ານຂອງສອງເມືອງ ແລະ ສອງແຂວງຊຶ່ງສາມາດເກັບກໍາຂໍ້ມູນສໍາມະໂນທີ່ດິນໄດ້ໂດຍພື້ນຖານ ແລະ ໄດ້ກະກຽມສັງລວມເອົາຖານຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບຈາກຂະແໜງກ່ຽວຂ້ອງເຂົ້າໃນລະບົບດັ່ງກ່າວ. ການພັດທະນາລະບົບຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບຈາກທີ່ດິນ (LandTax) ແຜນການໃນຕໍ່ໜ້າແມ່ນຈະສົມທົບກັບ ບັນດາທະນາຄານທີ່ໃຫ້ການບໍລິການ ເພື່ອສ້າງລະບົບ ແລະ ກົນໄກເກັບຕົວຈິງຊຶ່ງຈະໃຫ້ໄດ້ນໍາໃຊ້ໃນປີ 2018.
5. ສືບຕໍ່ຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍແຜນງານຕິດຕັ້ງເຄື່ອງບັນທຶກການຂາຍສິນຄ້າແລະບໍລິການພາຍໃຕ້ໂຄງການ LGCRS ຊຶ່ງໃນສົກປີ 2017 ໄດ້ເລີ່ມຕິດຕັ້ງຢູ່ນະຄອນຫຼວງແຕ່ເດືອນມິຖຸນາ ເປັນຕົ້ນມາ ແລະ ສາມາດຕິດຕັ້ງເຄື່ອງ ແລະ ບັງຄັບໃຊ້ນິຕິກໍາ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ໃນນັ້ນແມ່ນເລັ່ງໃສ່ຂະແໜງການໂຮງແຮມ, ບ້ານພັກ, ຮ້ານອາຫານ-ບັນເທີງ. ຜົນຂອງການຕິດຕາມຈາກການຕິດຕັ້ງເຄື່ອງມືດັ່ງກ່າວເຫັນໄດ້ວ່າຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດທີ່ຖືບັນຊີ ແລະ ມີການແຈ້ງມອບຜ່ານລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານການເງິນປະຕິບັດການແຈ້ງມອບອາກອນປະເພດຕ່າງໆ ໃກ້ຄຽງກັບການມອບເງິນຕົວຈິງ. ສ່ວນຫົວໜ່ວຍທີ່ຖືບັນຊີແບບປະຖົມພື້ນຖານ

ແລະ ແບບມອບເໝົາເຫັນວ່າມີການຄາດເຄື່ອນກັບຄວາມເປັນຈິງ ຖ້າທຽບໃສ່ການມອບອາກອນແບບມອບເໝົາຕາມການເກັບຂໍ້ມູນລາຍຮັບຈາກເຄື່ອງດັ່ງກ່າວນັ້ນເຫັນວ່າມີອາກອນທີ່ຕ້ອງມອບເພີ່ມຂຶ້ນຫຼາຍສົມຄວນສໍາເລັດການອອກນິຕິກຳລຸ່ມກົດໝາຍໃນການຜັນຂະຫຍາຍເຊັ່ນ: ບົດແນະນຳການປະຕິບັດກົດໝາຍວ່າດ້ວຍອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ; ແຈ້ງການເກັບອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມຈາກການຂາຍພາຫານະຕາມລາຄາຊື້ຂາຍຕົວຈິງ; ແຈ້ງການເກັບອາກອນຈາກການຂົນສົ່ງໂດຍສານພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ, ຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍການຂຶ້ນທະບຽນບັນຊີສາງຫົວຈ່າຍນໍ້າມັນເຊື້ອໄຟ ແລະ ຄໍາແນະນຳການເກັບອາກອນຈາກກິດຈະການທຸລະກິດການສຶກສາພາກເອກະຊົນ.

6. ຫັນເອົາການ ຊໍາລະຊໍາລະຄ່າທໍານຽມທາງຜ່ານລະບົບທະນາຄານ.ພັດທະນາລະບົບເຊື່ອມຕໍ່ຖານຂໍ້ມູນນໍາເຂົ້າ ຈາກລະບົບການແຈ້ງເສຍພາສີ ເປັນລາຍລະອຽດດ້ວຍລະບົບອີເລັກໂຕນິກ (ASYCUDA) ຂອງຂະແໜງພາສີ ເພື່ອເກັບຂໍ້ມູນ ການນໍາເຂົ້າ-ສົ່ງອອກສິນຄ້າຂອງບໍລິສັດຕ່າງໆ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງເກັບອາກອນ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມການເຄື່ອນໄຫວຕົວຈິງ.
7. ວຽກງານຮ່ວມມືກັບບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ເພື່ອຍາດແຍ່ງເອົາທຶນຊ່ວຍເຫຼືອຕ່າງໆເຊັ່ນ:
  - ▶ ພົວພັນຮ່ວມມື IMF ຊ່ວຍໃນການຂຽນປຶ້ມຄູ່ມືການກວດກາບັນຊີວິສາຫະກິດ, ການກວດກາພາຍໃນສ່ວຍສາອາກອນ, ການແຈ້ງເສຍ-ມອບ ແລະ ການກວດກາການແຈ້ງເສຍ-ມອບ 03 ເຫລັ້ມ, ຂຽນບົດລາຍງານກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບ ແລະ ການວິໄຈການຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນ, ສ່ວຍເຫລືອການຊ່ວຍເຫລືອຊ່ວຍສາອາກອນແບບທັນສະໄໝ ແລະ ກຳນົດທິດທາງໃນຕໍ່ໜ້າສໍາລັບສປປລາວ;
  - ▶ IFC ໄດ້ຊ່ວຍໃນການສ້າງປຶ້ມຄູ່ມືກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງການເກັບອາກອນແບບມອບເໝົາ, ຝຶກອົບຮົມໃນການສ້າງພະນັກງານສ່ວຍສາອາກອນເພື່ອເປັນຄູ່ຝຶກ ແລະ ທົດລອງເຜີຍແຜ່ວຽກງານດັ່ງກ່າວ, ສ້າງປຶ້ມຄູ່ມືໃນການສ້າງຄູ່ມືການຄຸ້ມຄອງການເກັບອາກອນແບບມອບເໝົາສໍາເລັດ ແລະ ທົດລອງນໍາໃຊ້ຢູ່ໃນ 02 ເມືອງ;
  - ▶ ທະນາຄານໂລກ ໄດ້ມີການຊ່ວຍເຫລືອທາງດ້ານວິຊາການເພື່ອຄົ້ນຄວ້າຮ່າງບົດແນະນໍາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ;
  - ▶ ໄຈກ້າ (Jica) ໄດ້ມີການຊ່ວຍເຫລືອທາງດ້ານວິຊາການໃນການປັບປຸງສະຖຽນລະພາບທາງດ້ານນະໂຍບາຍການເງິນ ແລະ ການເກັບລາຍຮັບຂອງສປປລາວ;
  - ▶ ຮ່ວມມື 02 ຝ່າຍລະຫວ່າງກົມສ່ວຍສາອາກອນສປປລາວ ແລະ ກົມໃຫຍ່ສ່ວຍສາອາກອນສສຫວຽດນາມ;

- ▶ ຮ່ວມມືກັບອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນຕ່າງໆເພື່ອກະກຽມເງື່ອນໄຂ ໃນການຫັນວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໄປສູ່ທັນສະໄໝ, ໄດ້ມີການເຂົ້າຮ່ວມຝຶກອົບຮົມ, ສຳມະນາກ່ຽວກັບວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໃນຫລາຍຫົວຂໍ້ລວມມີ 17 ຄັ້ງ.

### 2.3 ຂໍ້ຄົງຄ້າງ

ໃນໄລຍະຜ່ານມາເຖິງວ່າຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄດ້ຮັບການພັດທະນາໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແລະ ສຳເລັດວຽກງານຫຼາຍດ້ານທີ່ພັກ ແລະ ລັດຖະບານໄດ້ມອບໝາຍໃຫ້ແຕ່ຖ້າທຽບໃສ່ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ວຽກງານທາງດ້ານການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແລ້ວ ເພື່ອຮັບປະກັນ ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການໃນການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບ ແລະ ລະດົມທຶນໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ ເຫັນວ່າຍັງມີດ້ານຈຳກັດ ແລະ ຂໍ້ຄົງຄ້າງຈຳນວນໜຶ່ງທີ່ຕ້ອງສືບຕໍ່ປັບປຸງແກ້ໄຂ ດັ່ງນີ້:

1. ການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງແນວຄິດໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຍັງບໍ່ໄດ້ເຮັດແບບຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ທົ່ວເຖິງ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບທາງດ້ານການເມືອງຂອງພະນັກງານຂະແໜງອາກອນຈຳນວນໜຶ່ງ ຍັງສືບຕໍ່ທົດຖອຍເຫັນແກ່ຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວສູງກວ່າສ່ວນລວມ; ພະນັກງານຈຳນວນໜຶ່ງຍັງມີແນວຄິດຄອງເດີມ, ເມີນເສີຍ, ບໍ່ມີການຫັນປ່ຽນ, ຈຳນວນໜຶ່ງຍັງມີແນວຄິດປຽບທຽບສັງຊາເລືອກວຽກເຮັດ ຈຶ່ງພາໃຫ້ເກີດມີປະກົດການພະນັກງານເຫຼືອ ບໍ່ພໍ;
2. ການປັບປຸງການຄຸ້ມຄອງຕາມຂະແໜງສາຍຕັ້ງບໍ່ໄປຕາມທິດນຳ ແລະ ຫລັກການໃນການຫັນເອົາ 03 ຂະແໜງສາຍຕັ້ງຂຶ້ນໂດຍກົງກັບກະຊວງການເງິນເປັນຕົ້ນແມ່ນການຈັດຕັ້ງທ້ອງຖິ່ນ, ປັບປຸງສຳເລັດຮອດແຕ່ຂັ້ນແຂວງ, ນະຄອນຫລວງສ່ວນຂັ້ນເມືອງຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ການຊັບຊ້ອນໝູນວຽນແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍພະນັກງານຢູ່ບາງທ້ອງຖິ່ນຍັງມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ ພາໃຫ້ເກີດມີຫາງສຽງ ແລະ ປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ຕ່າງໆເກີດຂຶ້ນຕາມມາ;
3. ການລົງຊຸກຍູ້ຕິດຕາມກວດກາ, ການປະຕິບັດລະບອບແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ, ການຮ່ວມຊີວິດ ແລະ ການສ່ອງແສງລາຍງານປະຈຳເດືອນ ຂອງບາງໜ່ວຍພັກຍັງບໍ່ເປັນປົກກະຕິ. ຈາກສະພາບການດັ່ງກ່າວຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ບາງໜ່ວຍພັກຍັງບໍ່ທັນເຂັ້ມງວດໃນການປະຕິບັດຕາມຫຼັກການ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກຂອງພັກ, ການດຳນິສິ່ງຂ່າວຊ່ວຍເຫຼືອຊຶ່ງກັນ ແລະ ກັນ ຍັງເຮັດໄດ້ໜ້ອຍ, ຄວາມສາມັກຄີພາຍໃນຍັງບໍ່ທັນໜັກແໜ້ນ ຈຶ່ງພາໃຫ້ເກີດມີປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ເກີດຂຶ້ນໃນບາງໜ່ວຍພັກຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ຍັງບໍ່ໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂ;
4. ການກໍ່ສ້າງພະນັກງານຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຄຽງຄູ່ໄປກັບການບຳລຸງທົດສະດີ, ຍົກສູງຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດທາງດ້ານການເມືອງ, ວິຊາສະເພາະ ຈຶ່ງເປັນສາເຫດໜຶ່ງທີ່ພາໃຫ້ພະນັກງານໃນຂະ

ແຫ່ງສ່ວຍສາອາກອນຈຳນວນໜຶ່ງ ເປັນຕົ້ນຢູ່ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ຂັ້ນສູນກາງຈຳນວນໜຶ່ງ ປະຕິບັດໜ້າທີ່ຕາມຮີດເກົ່າຄອງເດີມ ບໍ່ທັນກັບສະພາບການປ່ຽນແປງໃໝ່ດ້ານເສດຖະກິດ-ສັງຄົມໃນຍຸກສະໄໝໃໝ່,

5. ພະນັກງານຂະແໜງອາກອນ ຍັງບໍ່ທັນກຳແໜ້ນກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຕ່າງໆຂອງຂະແໜງການຕົນ ທີ່ປະກາດໃຊ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະໄດ້ຢ່າງເລິກເຊິ່ງ ແລະ ບໍ່ສາມາດໝູນໃຊ້ເຂົ້າໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຢ່າງເຕັມເມັດເຕັມໜ່ວຍ, ຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານຈຳນວນໜຶ່ງຍັງຈຳກັດ ເຮັດໃຫ້ປະສິດທິຜົນຂອງວຽກງານບໍ່ໄດ້ດີເທົ່າທີ່ຄວນ;
6. ການຊີ້ນຳ ນຳພາ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກວດກາພາຍໃນພັກ, ການຈັດຕັ້ງຂອງລັດພາຍໃນກົມສ່ວຍສາອາກອນຍັງບໍ່ທັນປົກກະຕິຕໍ່ເນື່ອງ, ສ່ວນຫລາຍແມ່ນໄປຮ່ວມກັບພາກສ່ວນອື່ນໃນການກວດກາຕາມສະພາບທີ່ເກີດຂຶ້ນ;
7. ການນຳພາການແກ້ໄຂຜົນການກວດກາຍັງຊັກຊ້າ, ແກ່ຍາວເວລາ, ບາງບັນຫາຍັງບໍ່ໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂເປັນຕົ້ນແມ່ນຕໍ່ພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກທີ່ມີຄວາມຜິດໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຢູ່ທ້ອງຖິ່ນຈຳນວນໜຶ່ງ;
8. ການສ້າງແຜນລາຍຮັບບໍ່ໄດ້ອີງໃສ່ຄວາມອາດສາມາດ ແລະ ຂໍ້ມູນຕົວຈິງ, ສ້າງແຜນໄປຕາມຕົວເລກການເຕີບໂຕທາງດ້ານເສດຖະກິດມະຫາພາກໂດຍບໍ່ໄດ້ນຳໃຊ້ຫຼັກການທາງດ້ານວິຊາການເຂົ້າຊ່ວຍຢ່າງແທ້ຈິງ;
9. ລາຍຮັບຄ່າທຳນຽມແລະລາຍຮັບວິຊາການຈຳນວນໜຶ່ງບໍ່ທັນລວມສູນເຂົ້າງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ການຍົກເວັ້ນອາກອນທີ່ບໍ່ສອດຄ່ອງຕາມລະບຽບກົດໝາຍກຳນົດ, ການຂະຫຍາຍຖານອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ ຂອງຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດທີ່ມີລາຍຮັບທຸລະກິດ ແຕ່ 400 ລ້ານກີບຂຶ້ນໄປ, ການຖືບັນຊີ ແລະ ການນຳໃຊ້ໃບເກັບເງິນຂອງຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຍັງຕໍາເຮັດໃຫ້ການເກັບລາຍຮັບບໍ່ຖືກຕ້ອງຄົບຖ້ວນ ມີການຕົກເຮ່ຍເສຍຫາຍ, ລະດັບຄວາມສາມາດການກວດກາ ແລະ ຕິດຕາມການຈັດເກັບລາຍຮັບຈາກວິສາຫາກິດ ລົງທຶນຕ່າງປະເທດໂດຍສະເພາະໃນຂະແໜງບໍ່ແຮ່ ແລະ ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະຫນາດໃຫ່ຍຍັງມີຂໍ້ຈຳກັດຫຼາຍດ້ານ;
10. ການໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ບັນດາລະບຽບກົດໝາຍໃຫ້ແກ່ສັງຄົມ ຍັງເຮັດບໍ່ທັນຫົວເຖິງ, ການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບງົບປະມານພົບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ, ການນຳໃຊ້ລະບົບທັນສະໄໝເຂົ້າໃນການຈັດເກັບລາຍຮັບຍັງຢູ່ໃນຂັ້ນຕອນກະກຽມ ແລະ ລິເລີ່ມເຊິ່ງໃນປະຈຸບັນການນຳໃຊ້ແມ່ນມີສະເພາະແຕ່ຢູ່ກົມ ແລະ ບັນດາແຂວງໃຫ່ຍໆເທົ່ານັ້ນ;
11. ກົນໄກການຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບ ບໍ່ໄດ້ປັບປຸງເທົ່າທີ່ຄວນ, ບາງນິຕິກຳ ແລະ ນະໂຍບາຍດ້ານສ່ວຍສາອາກອນທີ່ປະກາດໃຊ້ແລ້ວ ຍັງບໍ່ທັນສອດຄ່ອງກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງວຽກງານໃນໄລຍະໃຫ່ມ, ຍັງມີຊ່ອງຫວ່າງໃຫ້ແກ່ການສວຍໃຊ້ຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ ແລະ ຜູ້ປະກອບການໄປໃນທາງທີ່ບໍ່ຖືກຕ້ອງ.



ສັງລວມແລ້ວ, ໃນໄລຍະຜ່ານມາເຖິງວ່າຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄດ້ຮັບການພັດທະນາໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແລະ ມີຜົນ ສໍາເລັດວຽກງານຫຼາຍດ້ານ, ແຕ່ຖ້າທຽບໃສ່ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ວຽກງານທາງດ້ານການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແລ້ວ ຍັງມີດ້ານຈໍາກັດ ແລະ ຂໍ້ຄົງຄ້າງສິ່ງຖ້າທາຍຈໍານວນໜຶ່ງທີ່ຕ້ອງສືບຕໍ່ປັບປຸງແກ້ໄຂ ເພື່ອຮັບປະກັນ ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການ ແລະ ໜ້າທີ່ການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບ ແລະ ລະດົມທຶນໂດຍສະເພາະ ການເກັບລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນຍັງບໍ່ມີປະສິດທິຜົນສູງ, ມີການລະເມີດວິໄນການເງິນ, ກົນໄກການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນຍັງ ຂາດປະສິດທິພາບ ຂາດການນໍາໃຊ້ຫຼັກການທາງດ້ານວິຊາການເຂົ້າຊ່ວຍ, ການນໍາໃຊ້ເຄື່ອງມືທີ່ທັນສະໄໝເຂົ້າຊ່ວຍໃນການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນຍັງບໍ່ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ ແລະ ຊັກຊ້າ, ການຄົ້ນຄ້ວາບັນດານະໂຍບາຍ ແລະ ມາດຕະການຕ່າງໆ ເພື່ອສ້າງຖານລາຍຮັບໃຫ້ໜັ້ນຄົງແມ່ນຍັງປະຕິບັດໄດ້ຊ້າ.ແນວຄິດຈົນຕະນາການພະນັກງານຈໍານວນໜຶ່ງ ບໍ່ທັນໄດ້ປັບປຸງປ່ຽນແປງ, ຍັງປະຕິບັດຕາມຄວາມຊື່ນເຄີຍເກົ່າພາໃຫ້ມີການລະເມີດວິໄນການເງິນ;ພະນັກງານໃນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ໂດຍສະເພາະຢູ່ທ້ອງຖິ່ນບໍ່ທັນໄດ້ຮັບການບໍາລຸງຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດທາງດ້ານວິຊາສະເພາະຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ.

## 2.4 ບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້

ຜ່ານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ຕີລາຄາດ້ານດີ ແລະ ດ້ານອ່ອນ ໃນໄລຍະຜ່ານມາ ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນສາມາດຖອດຖອນບົດຮຽນໄດ້ດັ່ງນີ້:

1. ການສ້າງນິຕິກຳ ໃນຂົງເຂດວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນ ໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ ແລະ ໃຫ້ມີລັກສະນະຮອບດ້ານ ແທດເໝາະກັບສະພາບການຂະຫຍາຍຕົວທາງດ້ານເສດຖະກິດ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ ແມ່ນມີຄວາມສໍາຄັນ ແລະ ຈໍາເປັນເພື່ອເປັນເຄື່ອງມື ໃນການເກັບລາຍຮັບເຂົ້າງົບປະມານໃຫ້ໄດ້ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ;
2. ການປັບປຸງກົນໄກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານພາຍໃນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ໂດຍສຸມໃສ່ຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ໃຫ້ປະກົດຜົນເປັນຈິງ, ມີເປົ້າໝາຍຢ່າງຊັດເຈນ ແລະ ຢ່າງມີຈຸສຸມ ຈະເຮັດໃຫ້ການພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ກ້າວໄປສູ່ຄວາມເຂັ້ມແຂງຮອບດ້ານ;
3. ການຫັນວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໄປສູ່ລະບົບທັນສະໄໝ ຖືເປັນບາດກ້າວທີ່ສໍາຄັນ ແລະ ມີຄວາມຈໍາເປັນ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບໃຫ້ມີຄວາມໂປ່ງໃສ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນຫາງສຽງຈົ່ມວ່າຂອງສັງຄົມຕໍ່ກັບເຈົ້າໜ້າທີ່ສ່ວຍສາອາກອນ;
4. ການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດໃຫ້ແກ່ພະນັກງານສ່ວຍສາອາກອນ ເປັນຕົ້ນ: ວຽກງານວິຊາສະເພາະກ່ຽວກັບວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນ, ຈັນຍາບັນ ແລະ ຄຸນທາດການເມືອງຂອງພະນັກງານໃນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ຖືເປັນປັດໃຈສໍາຄັນໃນການຕັດສິນຜົນສໍາເລັດຂອງວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນ;

5. ການຈັດສັນຊັບຊ້ອນໝູນວຽນພະນັກງານທີ່ແຕກເໝາະກັບວິຊາສະເພາະ ແລະ ຄວາມສາມາດເປັນການສົ່ງເສີມໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານມີຜົນສໍາເລັດຢ່າງມີປະສິດທິຜົນສູງ.



### 3.1 ຈຸດປະສົງ ແລະ ເປົ້າໝາຍ

ແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ໄລຍະ 2018-2020 ໄດ້ກຳນົດຈຸດປະສົງ ແລະ ເປົ້າໝາຍຫຼັກຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃນໄລຍະ 3 ປີຂ້າງໜ້າ, ຊຶ່ງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ຍັງຈະໄດ້ສືບຕໍ່ພົບກັບສິ່ງທ້າທາຍຫຼາຍຢ່າງລວມເຖິງການເພີ່ມປະສິດທິພາບຂອງການເກັບລາຍ ຮັບສ່ວຍສາອາກອນເພື່ອຕອບສະໜອງໃຫ້ແກ່ລາຍຈ່າຍງົບປະມານຂອງລັດແລະການພັດທະນາ ເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ. ໃນ 2-3 ປີຕໍ່ໜ້າ, ສະພາບແວດລ້ອມໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ວຽກງານຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນຈະມີການປ່ຽນແປງຢ່າງສະຫຼັບຊັບຊ້ອນ, ຈະມີສິ່ງທ້າທາຍ ຫຼາຍປະການເຊິ່ງຮຽກຮ້ອງໃຫ້ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນມີການປັບຕົວໃຫ້ແທດເໝາະກັບສະພາບ ການຕ່າງໆ. ສະນັ້ນ, ຈຶ່ງມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ກຳນົດຈຸດປະສົງ ແລະ ເປົ້າໝາຍວຽກບຸລິມະສິດ ຂອງແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ໄລຍະປີ 2018-2020 ດັ່ງນີ້:

#### 3.1.1 ຈຸດປະສົງ

1. ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ການເກັບລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນມີທ່າອ່ຽງເພີ່ມຂຶ້ນຕາມຈັ່ງຫວະການ ຂະຫຍາຍຕົວຂອງເສດຖະ ກິດໃນແຕ່ລະໄລຍະ ແລະ ເປັນການສະໜັບສະໜູນໃຫ້ລາຍ ຮັບພາຍໃນເພີ່ມຂຶ້ນຢູ່ໃນລະດັບ 16-18% ຂອງ GDP, ແລະ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າ ໃນການສະໜັບສະໜູນຈຸດປະສົງການເງິນມະຫາພາກຂອງລັດຖະບານ.
2. ຮັບປະກັນໃຫ້ບັນດານິຕິກຳໃນຂົງເຂດວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນ ໄດ້ຮັບການປັບປຸງໃຫ້ ທັນກັບສະພາບແວດລ້ອມໃນແຕ່ລະໄລຍະ ແລະ ບັນດາລະບຽບການຕ່າງໆຂອງພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ, ທັງເປັນເຄື່ອງມືທີ່ດີໃຫ້ແກ່ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃນການເກັບລາຍຮັບໃຫ້ ບັນລຸໄດ້ຕາມເປົ້າໝາຍ.
3. ຫັນວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໄປສູ່ລະບົບທັນສະໄໝ ເທື່ອລະກ້າວ ເພື່ອຮັບປະກັນ ຄວາມ ໂປ່ງໃສ ໃນການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບ.

#### 3.1.2 ເປົ້າໝາຍ

1. ການປັບປຸງລະບຽບກົດໝາຍ ແລະ ການບັງຄັບໃຊ້ກົດໝາຍ ໂດຍສະເພາະຕໍ່ຜູ້ປະກອບ ການທຸລະກິດຂະໜາດໃຫຍ່ແລະຂະໜາດກາງເພື່ອຮັບປະກັນເຮັດໃຫ້ການປະຕິບັດ ການແຈ້ງ-ມອບອາກອນຂອງຜູ້ປະກອບການໃຫ້ນັບມື້ຫຼາຍຂຶ້ນ;
2. ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການໃນການຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄປສູ່ທັນສະໄໝເພື່ອ

ສະໜັບສະໜູນຈຸດປະສົງດ້ານການຄຸ້ມຄອງວຽກງານມະຫາພາກເຮັດໃຫ້ສປປລາວ ກາຍເປັນປະເທດທີ່ມີລາຍຮັບປານກາງໃນໄລຍະ10-15ປີຕໍ່ໜ້າແລະເພື່ອສ້າງຄວາມ ທັນສະໄໝໃຫ້ແກ່ການຈັດເກັບລາຍຮັບ, ຫັນເອົາຜູ້ປະກອບການທີ່ຍັງຢູ່ນອກລະບົບ ໃຫ້ເຂົ້າສູ່ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຂຶ້ນທະບຽນ, ແກ້ໄຂການຮົ່ວໄຫລຂອງລາຍຮັບຈາກການ ຫລົບຫລົກອາກອນແລະການແກ້ໄຂຈຸດອ່ອນຕ່າງໆດ້ານນິຕິກຳ;

3. ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄດ້ຮັບແຜນການຈັດເກັບລາຍຮັບທີ່ສະພາແຫ່ງຊາດຮັບຮອງ ແມ່ນເພີ່ມຂຶ້ນທຸກໆປີ, ແຕ່ກົງກັນຂ້າມ ນັບແຕ່ສົກປົງປະມານ 2011-2015 ການຈັດ ຕັ້ງປະຕິບັດເກັບບໍ່ໄດ້ຕາມແຜນ, ເຊິ່ງໃນຄະນະສະພາບເສດຖະກິດຂອງປະເທດ ຍັງສືບ ຕໍ່ຂະຫຍາຍຕົວຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ. ຕ້ອງປະເຊີນກັບການຈັດເກັບລາຍຮັບທີ່ເພີ່ມຂຶ້ນທຸກໆປີ, ເຊິ່ງນັບແຕ່ສົກປົງປະມານ2011-2015ລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນໄດ້ເພີ່ມຂຶ້ນໃນຈັງຫວະ ຊັກຊ້າ ໃນຄະນະທີ່ສະພາບການຂະຫຍາຍຕົວຂອງເສດຖະກິດຂອງປະເທດຍັງສືບຕໍ່ ຂະຫຍາຍຕົວຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ;
4. ລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານທີ່ມີປະຈຸບັນບໍ່ທັນຕອບສະໜອງຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການໃນ ການຫັນເປັນທັນສະໄໝໃຫ້ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ; ໜ້າວຽກຕົ້ນຕໍສ່ວນຫລາຍຍັງອີງ ໃສ່ລະບົບການບັນທຶກດ້ວຍມື ຫລື ລະບົບທີ່ຍັງບໍ່ເຊື່ອມຈອດກັນເຊັ່ນ: ການຂຶ້ນທະບຽນ, ການດຳເນີນການແຈ້ງອາກອນ, ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຜູ້ເສຍອາກອນແລະບັນຊີລາຍຮັບຂອງຜູ້ ເສຍອາກອນ, ການດຳເນີນການຊຳລະອາກອນແລະການແລກປ່ຽນລາຍງານຂໍ້ມູນວຽກ ງານລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນ;
5. ຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມສຳນານງານ ຂອງພະນັກງານສ່ວຍສາອາກອນ ຍັງຈຳກັດ ແລະ ຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ສ້າງຂີດຄວາມສາມາດໃຫ້ພະນັກງານ ໃຫ້ສົມຄຸນກັບໜ້າ ທີ່ວຽກງານໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ສະນັ້ນ ຈິ່ງມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງຫັນລັດຖະການສ່ວຍສາອາ ກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ.

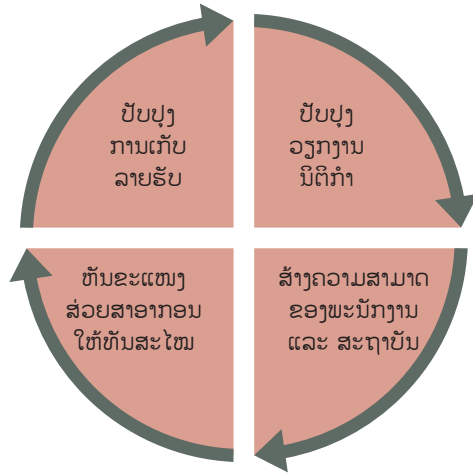
### 3.2 ເນື້ອໃນຂອງແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ໄລຍະປີ 2018-2020

ແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ໄລຍະປີ 2018-2020 ມີທິດທາງເພື່ອບັນລຸພາລະກິດ ແລະ ວິໄສທັດຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນພາຍໃນໄລຍະສາມປີຕໍ່ໜ້າ. ແຜນດັ່ງກ່າວໄດ້ເນັ້ນໃສ່ 11 ໜ້າວຽກຈຸດສຸມເພື່ອໃຫ້ບັນລຸ 4 ເປົ້າໝາຍພັດທະນາຄື: ການປັບປຸງບັນດານິຕິກຳ, ປັບປຸງການເກັບລາຍຮັບ, ການຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ ແລະ ການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ໃຫ້ພະນັກງານ ແລະ ສະຖາບັນ.

**ກົມສ່ວຍສາອາກອນໄດ້ກຳນົດ ພາລະກິດ, ວິໄສທັດ, ຄຳນິຍົມ ເປັນບ່ອນອີງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ**



**ແຜນພັດທະນາ**



4 ແຜນພັດທະນານີ້ໄດ້ກຳນົດທິດທາງສຳລັບການເພີ່ມປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນໃນການ ຄຸ້ມຄອງວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໄລຍະປີ 2018 ຫາ 2020 ຊຶ່ງລວມມີ 11 ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ ທີ່ນອນຢູ່ໃນແຕ່ລະແຜນພັດທະນາ.

ເພື່ອບັນລຸບັນດາແຜນພັດທະນາກົມສ່ວຍສາອາກອນໄດ້ກຳນົດ 11 ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ ດັ່ງແຜນວາດລຸ່ມນີ້.

ບົບປຸງວຽກງານ ນິຕິກຳ	ບົບປຸງການເກັບ ລາຍຮັບ	ຫັນຂະແໜງ ສ່ວຍສາອາກອນ ໃຫ້ທັນສະໄໝ	ສ້າງຄວາມສາມາດ ຂອງພະນັກງານ ແລະ ຂອງສະຖາບັນ
ທົບທວນຄືນ ນິຕິກຳທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ ແລະ ປະກອບ ສ່ວນເຂົ້າໃນການ ຮ່າງບັນດາກົດ ໝາຍອາກອນສະ ບັບໃໝ່	ບົບປຸງການປະຕິ ບັດລະບຽບການ ເຕົ້າໂຮມການ ຄຸ້ມຄອງຜູ້ເສຍ ອາກອນຂະໜາດ ໃຫຍ່ ຂະຫຍາຍການຈັດ ຕັ້ງປະຕິບັດ ອມພ ບົບປຸງການບໍລິ ການຜູ້ເສຍ ອາກອນ	ບົບປຸງການນຳໃຊ້ ເຕັກໂນໂລຢີ ບົບປຸງການລວມ ສູນຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ກ່ຽວກັບວຽກງານ ອາກອນ ສົ່ງເສີມການຮ່ວມ ມືສາກົນ ບົບປຸງການກວດກາ ພາຍໃນ ແລະ ຄວາມສັດຊື່	ເພີ່ມຄວາມສາມາດ ແລະ ທັກສະຂອງ ພະນັກງານ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຂໍ້ຕົກລົງຂອງກະ ຊວງການເງິນວ່າ ດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນ ໄຫວຂອງກົມ ສ່ວຍສາອາກອນ

### 3.2.1 ແຜນພັດທະນາທີ 1: ປັບປຸງວຽກງານນິຕິກຳຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ

#### 3.2.1.1 ເປົ້າໝາຍ:

ບັນດາກົດໝາຍຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃນປະຈຸບັນຕ້ອງໄດ້ຖືກປັບປຸງເພື່ອຕອບສະໜອງຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການໃນການຄຸ້ມຄອງອາກອນ ແລະ ເພື່ອສະໜັບສະໜູນບັນດາຈຸດປະສົງຄາດໝາຍຂອງເສດຖະກິດມະຫາພາກ. ກົມສ່ວຍສາອາກອນຈະຮ່ວມມືກັບກົມນະໂຍບາຍການເງິນ ແລະ ນິຕິກຳເພື່ອປັບປຸງ, ສ້າງ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃນຂົງເຂດວຽກນິຕິກຳ.

#### 3.2.1.2 ແຜນວຽກຈຸດສຸມ:

- ວຽກງານທົບທວນບັນດານິຕິກຳທີ່ມີ ແລະ ປະກອບສ່ວນຮ່າງບັນດາກົດໝາຍໃໝ່

5. ແຜນພັດທະນາທີ 1 ຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ	ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງກອບນິຕິກຳ	ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນພາກລັດ (PFDS) ຮອດປີ 2025	ເປົ້າໝາຍ PFDS
ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ 1.1	ທົບທວນນິຕິກຳທີ່ມີ ແລະ ປະກອບສ່ວນຮ່າງບັນດາກົດໝາຍໃໝ່	ຍຸດທະສາດຍ່ອຍ 8 ປັບປຸງກອບນິຕິກຳສໍາລັບການຄຸ້ມຄອງການເງິນຂອງລັດ ແລະ ຈັດແຈງໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສະພາບຄວາມເປັນຈິງ	ການປັບປຸງລະບົບການເງິນໂດຍອີງຕາມການຊີ້ນຳຂອງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ; ປັບປຸງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການສົ່ງເສີມການລົງທຶນ

ກົມສ່ວຍສາອາກອນ ມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງທົບທວນກອບນິຕິກຳທີ່ສະໜັບສະໜູນການຈັດເກັບລາຍຮັບຂອງຕົນ ແລະ ໃນບາງກໍລະນີ, ກໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ສ້າງກົດໝາຍໃໝ່ເພື່ອຮັບປະກັນຈຸດປະສົງເສດຖະກິດມະຫາພາກໃນການເພີ່ມລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນທຽບໃສ່ອັດຕາສ່ວນ GDP ໃຫ້ໄດ້ຢູ່ໃນລະດັບ 16-18 ສ່ວນຮ້ອຍ. ກົມສ່ວຍສາອາກອນຈະມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ປະກອບຄໍາຄິດເຫັນໃຫ້ກົມນະໂຍບາຍການເງິນ ແລະ ນິຕິກຳເພື່ອໃຫ້ຮັບປະກັນວ່າຂະບວນການສ້າງນິຕິກຳສອດຄ່ອງກັບນິຕິກຳດ້ານສ່ວຍສາອາກອນໃນເງື່ອນໄຂຍຸກໂລກາວິວັດ.

ໃນຂະນະທີ່ນິຕິກຳໃໝ່ໄດ້ຮັບການພັດທະນາ ແລະ ປັບປຸງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນຈະຕ້ອງຮັບປະກັນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທີ່ມີປະສິດທິຜົນລວມທັງການໂຄສະນາປຸກຈິດສຳນຶກຂອງຜູ້ເສຍອາກອນ ແລະ ເອກະສານທີ່ໃຫ້ຂໍ້ມູນເພື່ອຊ່ວຍໃຫ້ຜູ້ເສຍອາກອນເຂົ້າໃຈພັນທະຂອງຕົນໃນການປະຕິບັດໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບກົດໝາຍ.

ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ	2018	2019	2018
<b>1.1.1</b> ທົບທວນ ແລະ ປັບປຸງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ	→		
<b>1.1.2</b> ທົບທວນ ແລະ ປັບປຸງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ສ່ວຍສາອາກອນ	→		
<b>1.1.3</b> ທົບທວນ ແລະ ປັບປຸງລັດຖະດຳລັດວ່າດ້ວຍພາສີທີ່ດິນ	→	→	
<b>1.1.4</b> ທົບທວນ ແລະ ປັບປຸງດຳລັດວ່າດ້ວຍໃບເກັບເງິນ	→		
<b>1.1.5</b> ສ້າງດຳລັດວ່າດ້ວຍ ເລກປະຈຳຕົວຜູ້ເສຍອາກອນ	→	→	
<b>1.1.6</b> ປະກອບສ່ວນຕໍ່ການຮ່າງກົດໝາຍອາກອນສິ່ງແວດລ້ອມສະບັບໃໝ່	→		→
<b>1.1.7</b> ປະກອບສ່ວນຕໍ່ການຮ່າງອາກອນລາຍໄດ້ສະບັບໃໝ່	→	→	
<b>1.1.8</b> ປະກອບສ່ວນຕໍ່ການຮ່າງກົດໝາຍອາກອນລາຍໄດ້ ແລະ ອາກອນຊົມໃຊ້ສະບັບໃໝ່		→	
<b>1.1.9</b> ປະກອບສ່ວນຕໍ່ການຮ່າງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍຊັບສິນສະບັບໃໝ່		→	→
<b>1.1.10</b> ສ້າງບົດແນະນຳ, ລະບຽບການ ແລະ ຄຸ້ມເຄີຍເປັນບ່ອນອີງໃຫ້ແກ້ກົດໝາຍສະບັບໃໝ່, ນິຕິກຳສະບັບປັບປຸງ ແລະ ລັດຖະບັນຍັດຕ່າງໆ	→		→



## 3.2.2 ແຜນພັດທະນາທີ 2: ປັບປຸງລະບົບການເກັບລາຍຮັບ

### 3.2.2.1 ເປົ້າໝາຍ

ເພີ່ມປະສິດທິພາບ ໃນການເກັບລາຍຮັບໃຫ້ໄດ້ສູງຂຶ້ນບົນພື້ນຖານບັນດາກົດໝາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງທີ່ມີຊຶ່ງເປັນວຽກງານບຸລິມະສິດທີ່ຈະແຈ້ງເພື່ອສະໜັບສະໜູນເປົ້າໝາຍອັດຕາສ່ວນລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນທຽບໃສ່GDP ໃຫ້ເພີ່ມຂຶ້ນ.

### 3.2.2.2 ແຜນວຽກຈຸດສຸມ

ວຽກງານປັບປຸງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການເກັບລາຍຮັບ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບກົດໝາຍ

ແຜນພັດທະນາ ທີ 2 ຂອງກົມ ສ່ວຍສາອາກອນ	ປັບປຸງການຈັດເກັບ ລາຍຮັບ	ຍຸດທະສາດການພັດທະ ນາການເງິນພາກລັດ (PFDS) ຮອດປີ 2025	ເປົ້າໝາຍPFDS
ເປົ້າໝາຍ ໜ້າວຽກ 2.1	ປັບປຸງການປະຕິບັດ ທີ່ສອດຄ່ອງກັບລະ ບຽບກົດໝາຍ	ຍຸດທະສາດຍ່ອຍ 2 ນະໂຍບາຍການເງິນ ແລະ ການລະດົມແຫລ່ງລາຍຮັບ ເພື່ອເພີ່ມການເກັບລາຍ ຮັບໃຫ້ໄດ້ສູງສຸດ	ເພີ່ມການເກັບລາຍຮັບ ໃຫ້ໄດ້ສູງສຸດ; ການ ເກັບລາຍຮັບທີ່ມີປະ ສິດທິຜົນ

ບົດບາດຂອງລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນ ຕ້ອງເພີ່ມປະສິດທິພາບ ໃນການລະດົມ ໃຫ້ ຜູ້ເສຍອາກອນ ການແຈ້ງເສຍອາກອນດ້ວຍຕົນເອງຫລາຍຂຶ້ນ, ຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ເສຍອາກອນໃຫ້ເຂົ້າ ໃຈພັນທະ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງເຂົາເຈົ້າ ຕໍ່ໜ້າກົດໝາຍ ແລະ ນຳໃຊ້ມາດຕະການຕໍ່ກັບ ຜູ້ລະເມີດໂດຍສະເພາະບັນດາຜູ້ຈ່າຍອາກອນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງລາຍຮັບສູງ.

ໃນປະຈຸບັນການປະຕິບັດແຈ້ງເສຍອາກອນຍັງຢູ່ໃນລະດັບຕໍ່າແລະການຕິດຕາມວຽກ ງານກວດກາຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່ທີ່ຢູ່ພາຍໃຕ້ການຄຸ້ມຄອງຢູ່ຂັ້ນສູນກາງຍັງມີຂີດຄວາມ ສາມາດທີ່ຈຳກັດ.

ລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນ ຈະຕ້ອງໄດ້ ຮີບຮ້ອນປັບປຸງລະດັບການປະຕິບັດລະບຽບ ກົດໝາຍຂອງຜູ້ຈ່າຍອາກອນ, ໃນສະເພາະໜ້າ ຕ້ອງເລັ່ງສຸມໃສ່ການປະຕິບັດພັນທະໃນການແຈ້ງ, ການມອບອາກອນແລະຄວາມຖືກຕ້ອງຊັດເຈນຂອງແຈ້ງພັນທະດ້ານອາກອນຂອງຜູ້ຈ່າຍອາກອນ. ນຳໃຊ້ມາດຕະການຕ່າງໆຢ່າງເປັນລະບົບແຕ່ລະບາດກ້າວເພື່ອຊອກຮູ້ການລະເມີດແລະນຳໃຊ້ມາ ດຕະການທີ່ສອດຄ່ອງກັນເພື່ອແກ້ໄຂບັນຫາສະເພາະຂອງການລະເມີດພັນທະຕ່າງໆ. ປັບປຸງການ ຈັດສັນຊັບພະຍາກອນໃສ່ບັນດາກົດຈະກຳໜ້າວຽກທີ່ມີຜົນກະທົບຫຼາຍທີ່ສຸດຕໍ່ກັບການປະຕິບັດ ພັນທະ ແລະ ການຈັດເກັບລາຍຮັບຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ.

ນອກນັ້ນຍັງຈະໄດ້ປັບປຸງວຽກງານການກວດສອບ ແລະ ຮັບຮອງເອົາເຕັກນິກ ແລະ ການປະຕິບັດທີ່ບົດຮຽນຂອງສາກົນດຳເນີນຢູ່ ເພື່ອຈະເພີ່ມການຊອກຮູ້ຄວາມສ່ຽງຂອງການທີ່ບໍ່ປະຕິບັດຕາມລະບຽບກົດໝາຍໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ.

ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ວຽກງານການບໍລິການຜູ້ເສຍອາກອນ ແລະ ຮັບປະກັນວ່າຜູ້ເສຍອາກອນມີຂໍ້ມູນ ແລະ ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນທີ່ຕ້ອງການເພື່ອປະຕິບັດພັນທະດ້ານອາກອນຂອງຕົນໂດຍຜ່ານເວັບໄຊ ແລະ ລົງເຄື່ອນໄຫວນອກສະຖານທີ່, ເປັນຕົ້ນ

ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ	2018	2019	2020
<b>2.1.1</b> ປັບປຸງການປະຕິບັດການແຈ້ງ ແລະ ມອບພັນທະອາກອນຂອງຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່ ແລະ ກາງ; ຊັບຊ້ອນພະນັກງານຈາກຂົງເຂດວຽກງານທີ່ມີບຸລິມະສິດຕໍ່າເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມາດຕະການບັງຄັບປະຕິບັດກົດໝາຍທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ ແລະ ຄຸ້ມຄອງການດຳເນີນງານຕ່າງໆ	→		→
<b>2.1.2</b> ຊອກຮູ້ຂະບວນການ ແລະ ຂໍ້ກຳນົດຕ່າງໆເພື່ອພັດທະນາເຄື່ອງມືທີ່ເປັນທາງການເພື່ອເຂົ້າເຖິງຂໍ້ມູນຂອງພາກສ່ວນທີສາມເພີ່ມເຕີມໃນຂັ້ນລັດຖະບານ ແລະ ສະຖາບັນການເງິນ, ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.	→		→
<b>2.1.3</b> ນຳໃຊ້ຂໍ້ມູນຂອງພາກສ່ວນທີສາມເພື່ອກວດກາຄວາມຖືກຕ້ອງຂອງຂໍ້ມູນທີ່ກຳນົດໃນໃບແຈ້ງທີ່ຜູ້ເສຍອາກອນໄດ້ປະກອບ.	→		→
<b>2.1.4</b> ສືບຕໍ່ວຽກງານເພື່ອກຳນົດສາຍເຫດຂອງຄວາມແຕກຕ່າງລະຫວ່າງສະຖິຕິການລົງທະບຽນຂອງຂະແໜງອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ ແລະ ກົມສ່ວຍສາອາກອນ ແລະ ພັດທະນາຍຸດທະສາດຕ່າງໆເພື່ອແກ້ໄຂຄວາມແຕກຕ່າງດ້ານຂໍ້ມູນທີ່ສຳຄັນດັ່ງກ່າວ	→	→	
<b>2.1.5</b> ທົບທວນ ແລະ ປັບປຸງວຽກງານການກວດສອບ ແລະ ຄຸ້ມຄອງການກວດສອບໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບການປະຕິບັດຂອງສາກົນ (ໂດຍອີງໃສ່ຄວາມສ່ຽງເປັນຫຼັກ) ເພື່ອເພີ່ມຈຳນວນການກວດສອບໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນ	→	→	

## ວຽກງານສັງລວມການຄຸ້ມຄອງຜູ້ເສຍອາກອນລາຍໃຫຍ່

ແຜນພັດທະນາ ທີ2 ຂອງກົມສ່ວຍ ສາອາກອນ	ປັບປຸງການຈັດເກັບ ລາຍຮັບ	ຍຸດທະສາດການພັດທະນາ ການເງິນພາກລັດ(PFDS) ຮອດປີ2025	ເປົ້າໝາຍ PFDS
ເປົ້າໝາຍ ໜ້າວຽກ2.2	ສັງລວມການຄຸ້ມ ຄອງຜູ້ເສຍອາກອນ ຂະໜາດໃຫຍ່	ຍຸດທະສາດຍ່ອຍ 2 ນະ ໂຍບາຍການເງິນ ແລະ ກ ານລະດົມແຫວ່ງລາຍຮັບ ເພື່ອເພີ່ມການເກັບລາຍຮັບ ໃຫ້ໄດ້ສູງສຸດ	ເພີ່ມການເກັບລາຍ ຮັບໃຫ້ໄດ້ສູງສຸດ; ການເກັບລາຍຮັບທີ່ມີ ປະສິດທິຜົນ

ກົມສ່ວຍສາອາກອນ ມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ພັດທະນາການຄຸ້ມຄອງຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ ຊຶ່ງກວມເອົາສັດສ່ວນຂອງລາຍຮັບອາກອນເປັນຈຳນວນຫຼາຍໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບກົດໝາຍທີ່ມີ ແລະ ໃກ້ຄຽງກັບມາດຕະຖານຂອງສາກົນ. ຕ້ອງໄດ້ນຳໃຊ້ວິທີການທີ່ຫລາຍຮູບການ ຕໍ່ກັບການຄຸ້ມຄອງການປະຕິບັດໃຫ້ສອດຄ່ອງຂອງຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່. ໃນຂັ້ນຕອນເບື້ອງຕົ້ນຕ້ອງນຳໃຊ້ບາດກ້າວຕ່າງໆເພື່ອເນັ້ນໃສ່ບັນດາຜູ້ເສຍອາກອນທີ່ເປັນຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່ທີ່ແທ້ຈິງແລະປັບປຸງການປະຕິບັດລະບຽບກົດໝາຍໃຫ້ສອດຄ່ອງ.

ໃນໄລຍະປີ2018-2020ກົມສ່ວຍສາອາກອນມີເປົ້າໝາຍທີ່ຈະສ້າງໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງສະເພາະເພື່ອຄຸ້ມຄອງຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່, ຊຶ່ງກວມເອົາການຄຸ້ມຄອງລວມສູນ ແລະ ການຕິດຕາມກວດກາຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່ແລະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຍຸດທະສາດການປະຕິບັດໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບກົດໝາຍທີ່ກົມກຽວກັນລະຫວ່າງຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່ດ້ວຍກັນ.

ເພື່ອສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ການປະຕິບັດທີ່ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບກົດໝາຍຂອງຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່, ບັນດາບຸລິມະສິດກວມເອົາ: (1) ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການປ່ຽນແປງດ້ານໂຄງສ້າງເພື່ອໃຫ້ຄວາມກະຈ່າງແຈ້ງຕໍ່ກັບຄວາມຮັບຜິດຊອບສຳລັບຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່(2) ກຳນົດບັນທັດຖານທີ່ເໝາະສົມໃນການລະບຸຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່(3)ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງານຍ່ອຍຕ່າງໆເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ສາມາດປະຕິບັດການແຈ້ງເສຍແລະການມອບພັນທະອາກອນໃຫ້ໄດ້ໃນຈັງຫວະເພີ່ມຂຶ້ນ (4) ປັບປຸງວຽກງານກວດກາການຫລັງການແຈ້ງລາຍຮັບ ແລະ(5) ສືບຕໍ່ປັບປຸງຍົກລະດັບທັກສະ, ຄວາມຮູ້ແລະຄວາມຊຳນານງານຂອງພະນັກງານຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ.

ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ	2018	2019	2020
<b>2.2.1</b> ກຳນົດບັນທັດຖານທີ່ເໝາະສົມເພື່ອກຳນົດພາກສ່ວນຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່.	→		
<b>2.2.2</b> ປັບປຸງຄູ່ມື, ຄຳແນະນຳແລະມາດຕະຖານໃນການດຳເນີນງານກ່ຽວກັບການກວດສອບບັນຊີ/ການກວດກາອາກອນ, ການວິເຄາະຄວາມສ່ຽງ, ການແຈ້ງແລະການມອບອາກອນໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບນະຕິກຳຂອງສປປລາວແລະການປະຕິບັດທີ່ດີຂອງສາກົນ.			→
<b>2.2.3</b> ຮັບປະກັນໃຫ້ບັນດາຄູ່ມື, ຄຳແນະນຳແລະມາດຕະຖານໃນການດຳເນີນງານສະບັບປັບປຸງໄດ້ຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂດຍສອດຄ່ອງກັບຖານຜູ້ເສຍອາກອນຂະໜາດໃຫຍ່.			→
<b>2.2.4</b> ຄຸ້ມຄອງການປະຕິບັດອາກອນຂອງບໍລິສັດຕ່າງປະເທດເພື່ອແກ້ໄຂຄວາມສ່ຽງອາກອນສາກົນເປັນຕົ້ນບັນຫາການໂອນລາຄາ.	→		

**ວຽກງານຂະຫຍາຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະບົບອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ**

ແຜນພັດທະນາທີ່ 2 ຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ	ປັບປຸງການຈັດເກັບລາຍຮັບ	ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນພາກລັດ(PFDS) ຮອດປີ 2025	ເປົ້າໝາຍ PFDS
ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ 2.3	ຂະຫຍາຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດອມພ	ຍຸດທະສາດຍ່ອຍ 2 ນະໂຍບາຍການເງິນແລະການລະດົມແຫວ່ງລາຍຮັບເພື່ອເພີ່ມການເກັບລາຍຮັບໃຫ້ໄດ້ສູງຂຶ້ນ	ເພີ່ມການເກັບລາຍຮັບໃຫ້ໄດ້ສູງຂຶ້ນ; ການເກັບລາຍຮັບທີ່ມີປະສິດທິຜົນ

ອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມແມ່ນອົງປະກອບທີ່ສຳຄັນຂອງລະບົບອາກອນຂອງ ສປປ ລາວ. ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມ, ປະສິບການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມຍັງຊຶ້ໃຫ້ເຫັນວ່າລະບົບອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມຍັງບໍ່ສາມາດບັງຄັບປະຕິບັດໄດ້ຢ່າງກວ້າງຂວາງ ແລະ ການປະຕິບັດວຽກງານຄຸ້ມຄອງອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ ຍັງມີຄວາມສ່ຽງ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍໃນການບັງຄັບໃຊ້ກົດໝາຍ.

ໂດຍສະເພາະຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ນຳໃຊ້ມາດຕະການສະເພາະ ເພື່ອຄຳປະກັນການຈັດເກັບລາຍຮັບອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ. ຄວາມສ່ຽງທີ່ຈະໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂມີຄື: (1) ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ກອບລະບຽບການໃນການປະຕິບັດໃຫ້ສອດຄ່ອງກ່ຽວກັບຂະບວນການຂຶ້ນທະບຽນ ແລະ ຊອກຫາຜູ້ດຳເນີນທຸລະກິດທີ່ບໍ່ໄດ້ຂຶ້ນທະບຽນອາກອນ (ເພດານການຂຶ້ນທະບຽນແມ່ນ 400 ລ້ານກີບ) ແລະ (2) ກຳນົດຕົວຜູ້ປະກອບການທີ່ຊຸກເຊື່ອງຕົວເລກການຂາຍແລະບໍ່ໄດ້ມອບອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມໃນຈຳນວນທີ່ຖືກຕ້ອງ.

ເພື່ອຮັບມືກັບຄວາມສ່ຽງເຫຼົ່ານີ້ຕ້ອງໄດ້ດຳເນີນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງານໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບວຽກງານອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ, ຊຶ່ງກວມເອົາການບໍລິການຜູ້ເສຍອາກອນທີ່ສຳຄັນ ແລະ ບັນດາອົງປະກອບຂອງການບັງຄັບໃຊ້ຕາມລະບຽບກົດໝາຍ.

ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ	2018	2019	2020
<b>2.3.1</b> ທົດລອງລະບອບອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມສິ້ນເຂົ້າແບບມີກຳນົດ 5 ເມືອງໃນຂອງນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ (ອີງຕາມຂະບວນການດ້ານນິຕິກຳ); ສ້າງແຜນງານ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເປົ້າໝາຍເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ຜູ້ຈ່າຍອາກອນສາມາດປະຕິບັດຕາມພັນທະຂອງຕົນພາຍໃຕ້ນິຕິກຳໃໝ່.	→		→
<b>2.3.2</b> ນຳສະເໜີໂຄງການທົດລອງຢູ່ 1 ແຂວງເພື່ອຖອດຖອນບົດຮຽນ ເພື່ອກຳນົດຜູ້ເສຍອາກອນທີ່ຄວນຖືກລົງທະບຽນໃນລະບົບອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ; ຢູ່ໃນແຂວງດັ່ງກ່າວຄວນເພີ່ມການໂຄສະນາກ່ຽວກັບພັນທະການຂຶ້ນທະບຽນຂອງຜູ້ເສຍອາກອນແລະຮັບຮອງເອົາວຽກງານກວດກາ /ກວດສອບເພື່ອກຳນົດຜູ້ຈ່າຍອາກອນທີ່ຄວນຂຶ້ນທະບຽນຜູ້ເສຍອາກອນ.	→	→	
<b>2.3.3</b> ທົບທວນຜົນໄດ້ຮັບຂອງການທົດລອງແລະຂະຫຍາຍວິທີການດັ່ງກ່າວໄປຍັງແຂວງອື່ນໆ.		→	→
<b>2.3.4</b> ປັບປຸງວຽກງານການກວດກາຫຼັງການແຈ້ງອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບການປະຕິບັດທີ່ມີມາດຕະຖານສາກົນລວມທັງການກວດກາແບບໄວ; ນຳໃຊ້ຈັດສັນ ພະນັກງານເຂົ້າໃນວຽກງານດັ່ງກ່າວຢ່າງເໝາະສົມ.		→	→

## ວຽກງານປັບປຸງການບໍລິການຜູ້ເສຍອາກອນ

ແຜນພັດທະນາ ທີ2ຂອງກົມສ່ວຍ ສາອາກອນ	ປັບປຸງການຈັດເກັບ ລາຍຮັບ	ຍຸດທະສາດການພັດທະນາ ການເງິນພາກລັດ(PFDS) ຮອດປີ2025	ເປົ້າໝາຍ PFDS
ໜ້າວຽກ ຈຸດສຸມ2.4	ປັບປຸງການບໍລິການ ຜູ້ຈ່າຍອາກອນ	ຍຸດທະສາດຍ່ອຍ 2 ນະ ໂຍບາຍການເງິນແລະການ ລະດົມແຫລ່ງລາຍຮັບເພື່ອ ເພີ່ມການເກັບລາຍຮັບໃຫ້ ໄດ້ສູງຂຶ້ນ	ເພີ່ມການເກັບ ລາຍຮັບໃຫ້ໄດ້ສູງ ຂຶ້ນ;ການເກັບລາຍ ຮັບທີ່ມີປະສິດທິຜົນ

ການປະຕິບັດທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບກົດໝາຍແລະການບັງຄັບໃຊ້ລະບຽບກົດໝາຍ, ເປັນສິ່ງຈໍາເປັນທີ່ລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນຕ້ອງຮັບປະກັນເຮັດໃຫ້ໄດ້ທັງສອງລັກສະນະດັ່ງກ່າວແນ່ໃສ່ບັນລຸການເພີ່ມຂຶ້ນຂອງການເກັບລາຍຮັບ ແລະ ແຈ້ງມອບອາກອນ. ກົມສ່ວຍສາອາກອນມີເປົ້າໝາຍທີ່ຕ້ອງປັບປຸງວິທີການບໍລິການຜູ້ຈ່າຍອາກອນ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າຜູ້ຈ່າຍອາກອນຮັບຮູ້ເຖິງຄວາມຮັບຜິດຊອບແລະພັນທະຂອງຕົນ,ພ້ອມທັງຮັບຮູ້ສິດແລະຜົນປະໂຫຍດທີ່ຕົນຈະໄດ້ຮັບພາຍໃຕ້ກົດໝາຍທີ່ມີ. ພ້ອມດຽວກັນນັ້ນ, ສຸມໃສ່ພັນທະ ໜ້າທີ່ດ້ານການຂຶ້ນທະບຽນ, ການແຈ້ງ ແລະ ການມອບອາກອນແລະສ້າງເອກະສານທີ່ໃຫ້ຂໍ້ມູນຕ່າງໆເພື່ອຊ່ວຍໃຫ້ຜູ້ເສຍອາກອນສາມາດເຂົ້າເຖິງຜ່ານທາງເວັບໄຊທ໌, ສື່ແລະເຄື່ອງມືທີ່ມີປະສິດທິຜົນໃນການແຈ້ງເຕືອນໃຫ້ຜູ້ຈ່າຍອາກອນຮັບຮູ້ພັນທະຂອງຕົນ.

ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ	2018	2019	2020
<b>2.4.1</b> ຈັດຕັ້ງໃຫ້ມີໜ່ວຍງານຮັບຜິດຊອບ ສໍາລັບການບໍລິການຜູ້ເສຍອາກອນ; ພັດທະນາແຜນງານການບໍລິການຜູ້ເສຍອາກອນ ຢ່າງກວ້າງຂວາງເພື່ອຮັບປະກັນຜູ້ເສຍອາກອນມີຂໍ້ມູນທີ່ຈໍາເປັນ ແລະ ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນເພື່ອຊ່ວຍໃຫ້ເຂົາເຈົ້າສາມາດປະຕິບັດພັນທະຂອງຕົນໄດ້ຕາມກົດໝາຍ.			→
<b>2.4.2</b> ດໍາເນີນການໂຄສະນາ (ລວມທັງຜ່ານສື່ຕ່າງໆ) ເພື່ອປູກຈິດສໍານຶກຂອງຜູ້ເສຍອາກອນແລະພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຕໍ່ກັບກົດໝາຍໃໝ່, ກົດໝາຍສະບັບປັບປຸງ, ດໍາລັດແລະລະບຽບການຕ່າງໆ		→	→

<p><b>2.4.3</b> ປັບປຸງຄືນພັນທະດ້ານການຂັ້ນທະບຽນ, ການແຈ້ງແລະການມອບອາກອນສໍາລັບທຸກປະເພດອາກອນຜ່ານການປັບປຸງເວັບໄຊທ໌ຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນແລະການໂຄສະນາປູກຈິດສໍານຶກຜູ້ເສຍອາກອນ; ຕົວຢ່າງອອກບົດຄວາມຜ່ານສື່, ສ້າງປະຕິທິນອາກອນແລະ ການລົງວຽກຕົວຈິງກັບຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ.</p>			→
<p><b>2.4.4</b> ພັດທະນາແຜນງານໃນຝຶກອົບຮົມ, ເຜີຍແຜ່ແລະປູກຈິດສໍານຶກທີ່ເໝາະສົມເພື່ອຮັບປະກັນຜູ້ເສຍອາກອນສາມາດປະຕິບັດລະບົບອາກອນແບບງ່າຍດາຍໄດ້;</p>			→

### 3.2.3 ແຜນພັດທະນາທີ 3: ພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ

#### 3.2.3.1 ເປົ້າໝາຍ:

ການລົງທຶນພັດທະນາເຕັກໂນໂລຊີຂໍ້ມູນຂ່າວສານສໍາລັບການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບອາກອນເປັນວຽກງານຈຸດສຸມທີ່ສໍາຄັນຂອງການປະຕິຮູບຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ. ການປັບປຸງການຄຸ້ມຄອງ, ການຈັດວາງ ແລະ ການບໍລິຫານ ກົງຈັກລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນ ຕ້ອງໄດ້ເລີ່ມສຸມໃສ່ວຽກງານທໍາອິດ ຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ກ້າວສູ່ ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ. ການເຮັດວຽກຮ່ວມກັບບັນດາຄູ່ຮ່ວມງານສາກົນໃນການຄຸ້ມຄອງອາກອນ ກໍ່ຈະເປັນວຽກບຸລິມະສິດອັນໜຶ່ງ ເພື່ອຮັບປະກັນໃນເງື່ອນໄຂທີ່ເສດຖະກິດມີລັກສະນະພົວພັນສາກົນຫລາຍຂຶ້ນ.

#### 3.2.3.2 ແຜນວຽກຈຸດສຸມ

ວຽກງານປັບປຸງການນໍາໃຊ້ເຕັກໂນໂລຊີ

ແຜນພັດທະນາທີ3 ຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ	ຫັນລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ	ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນພາກລັດ(PFDS) ຮອດປີ2025	ເປົ້າໝາຍPFDS
ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ 3.1	ປັບປຸງການນໍາໃຊ້ເຕັກໂນໂລຊີ	ຍຸດທະສາດຍ່ອຍ7ຫັນການຄຸ້ມຄອງການເງິນພາກລັດໃຫ້ທັນສະໄໝເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບມາດຕະຖານພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ	ພັດທະນາແລະນໍາໃຊ້ເຕັກໂນໂລຊີໃນການຈັດເກັບລາຍຮັບ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍ

ລັດຖະກອນສ່ວຍສາອາກອນທີ່ທັນສະໄໝ ແມ່ນມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງນຳໃຊ້ໄດ້ປຽບຂອງເຕັກໂນໂລຊີຂໍ້ມູນຂ່າວສານເພື່ອເປັນເຄື່ອງມືຄຸ້ມຄອງບັນດາກິດໜ້າທີ່ຕິດພັນກັບອາກອນຢ່າງມີປະສິທິຜົນ. ອີກ3ປີຂ້າງໜ້າຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນຈະຕ້ອງລົງທຶນໃສ່ລະບົບເຕັກໂນໂລຊີຂໍ້ມູນຂ່າວສານຂອງລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນທີ່ສຳຄັນເພື່ອປັບປຸງຖານຂໍ້ມູນດ້ານເຕັກໂນໂລຊີໄດ້ຢ່າງຫຼວງຫຼາຍ. ໃນປີ2019ລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນຈະໄດ້ນຳໃຊ້ລະບົບ TaxRIS (ລະບົບຂໍ້ມູນລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນ) ຢູ່ຂັ້ນກົມສ່ວຍສາອາກອນແລະ5ສ່ວຍສາອາກອນປະຈຳແຂວງ (ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ແຂວງວຽງຈັນ, ຫຼວງພະບາງ, ສະຫວັນນະເຂດແລະຈຳປາສັກ).

ລະບົບ TaxRIS ຈະເປັນຖານຂໍ້ມູນສ່ວຍສາອາກອນແຫ່ງຊາດ ເພື່ອສະໜອງຂໍ້ມູນລວມສູນ ໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບເຕັກໂນໂລຊີຂໍ້ມູນຂ່າວສານທີ່ໄດ້ຮັບການປັບປຸງ. ຊຶ່ງຈະໄດ້ແລກປ່ຽນຂໍ້ມູນກັບບັນດາລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນໃນແຕ່ລະຂັ້ນເພື່ອຮັບປະກັນການຄຸ້ມຄອງທີ່ມີປະສິດທິຜົນຫຼາຍຂຶ້ນ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນການລາຍງານດ້ວຍລະບົບເຈ້ຍສໍາຈຳນວນຫຼາຍ. ພ້ອມກັນນັ້ນ, ກຳລັງຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະບົບເຕັກໂນໂລຊີໃນການບັນທຶກ ແລະ ເຊື່ອມຕໍ່ຂໍ້ມູນການຂາຍສິນຄ້າ, ບໍລິການ (POS) ເພື່ອສະໜັບສະໜູນການຄຸ້ມຄອງການມອບພັນທະອາກອນຢ່າງເໝາະສົມ, ລວມໄປເຖິງລະບົບການຊຳລະເງິນຄ່າທຳນຽມທາງ ແລະ ພາສີທີ່ດິນຜ່ານກົນໄກເຄື່ອງມືຂອງທະນາຄານ.

ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ	2018	2019	2020
<b>3.1.1</b> ອອກແບບ, ສ້າງແລະທົດລອງລະບົບTaxRISໃໝ່ສຳລັບເຕັກໂນໂລຊີຂໍ້ມູນຂ່າວສານສຳລັບວຽກງານຫລັກໃນການຄຸ້ມຄອງສ່ວຍສາອາກອນ.	→		
<b>3.1.2</b> ນຳໃຊ້TaxRISໃນ5 ແຂວງແລະບັນດາເມືອງໃຫຍ່.		→	
<b>3.1.3</b> ຂະຫຍາຍລະບົບTaxRIS ເທື່ອລະກ້າວໄປ13ແຂວງທີ່ຍັງຄົງຄາງທີ່ຕ້ອງຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕາມພາຍຫລັງ.			→
<b>3.1.4</b> ຂຶ້ນແຜນງົບປະມານເພື່ອຮັບຜິດຊອບຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການບຳລຸງຮັກສາພາຍຫຼັງທີ່ໄດ້ເປີດການນຳໃຊ້ ລະບົບ TaxRIS ແລະ ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍອື່ນໆທີ່ຕິດພັນກັບການຈັດຊື້ Software Licenses ຕ່າງໆສຳລັບລະບົບ.	→		→
<b>3.1.5</b> ຮັບປະກັນໃຫ້ທຸກຂໍ້ມູນທັງໝົດທີ່ມີຢູ່ຕ້ອງຖືກໂອນເຂົ້າຢູ່ ລະບົບໃໝ່ ແລະ ຖືກຄຸ້ມຄອງຢ່າງທັນການກ່ອນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະບົບໃໝ່.	→		



<b>3.1.6</b> ສ້າງການເຊື່ອມຕໍ່ລະຫວ່າງTaxRISແລະລະບົບໄອທິຫລັກອື່ນໆຂອງລັດຖະບານ (ເຊັ່ນGFIS, Easy Tax ແລະ CRS).	→		
<b>3.1.7</b> ທົບທວນການທົດລອງນໍາໃຊ້ເຕັກໂນໂລຊີ ເຄື່ອງບັນທຶກການຂາຍສິນຄ້າ ແລະ ບໍລິການ (ເຕັກໂນໂລຊີ CRS - POS) ແລະ ພິຈາລະນາຂະຫຍາຍ ເຕັກໂນໂລຊີ ດັ່ງກ່າວ ໃນອະນາຄົດເພື່ອສະໜັບສະໜູນລະບົບການລາຍງານໃຫ້ສອດຄ່ອງ		→	
<b>3.1.8</b> ພັດທະນາລະບົບຄຸ້ມຄອງອາກອນທີ່ດິນ, ໂດຍອີງໃສ່ໂຄງການທົດລອງຢູ່ ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ຊຶ່ງໃຫ້ມີ ການເຊື່ອມຕໍ່ລະບົບ ກັບ ກົມທີ່ດິນ ກະຊວງ ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ; ກຳນົດການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະບົບດັ່ງກ່າວໃນອະນາຄົດ	→	→	
<b>3.1.9</b> ຕິດຕາມການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະບົບການຈັດເກັບຄ່າທຳນຽມທາງ (ຊຶ່ງທາງ ທະນາຄານການຄ້າຕ່າງປະເທດໄດ້ສ້າງຂຶ້ນ) ແລະຊອກຫາໂອກາດເພື່ອການປັບປຸງ.	→		→

**ປັບປຸງວຽກງານມະຫາພາກຂັ້ນສູນກາງ**

ແຜນພັດທະນາທີ3 ຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ	ການຫັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ທັນສະໄໝ	ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນພາກລັດ(PFDS)ຮອດປີ2025	ເປົ້າໝາຍPFDS
ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ3.2	ປັບປຸງວຽກງານມະຫາພາກ ຂັ້ນສູນກາງ	ບໍ່ມີຂໍ້ມູນໂດຍກົງ, ແຕ່ວ່າມີຄວາມຈຳເປັນທີ່ຕ້ອງສະໜັບສະໜູນແລະມີແຜນດຳເນີນງານ	ຊຸກຍູ້ບັນດາເປົ້າໝາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງທີ່ກົມສ່ວຍສາອາກອນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ບົດບາດມະຫາພາກຂອງລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນແມ່ນເພື່ອຄຸ້ມຄອງແລະປະຕິບັດຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກ.ປັດຈຸບັນຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນຢູ່ຂັ້ນສູນກາງມີພາລະບົດບາດຮັບຜິດຊອບດ້ານການກຳນົດແຜນພັດທະນາ (ມະຫາພາກ) ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບດ້ານການປະຕິບັດວຽກງານປະຈຳວັນ (ຈຸລະພາກ). ຢ່າງໃດກໍ່ຕາມການດຳເນີນວຽກງານປະຈຳວັນໃນການຈັດເກັບລາຍຮັບຍັງມີຄວາມຈຳເປັນ ຊຶ່ງກວມເອົາລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນສ່ວນໃຫຍ່ ແລະ ເປັນທິດທາງດຳເນີນງານໃນໄລຍະຍາວຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ.

ການປັບປຸງ, ປ່ຽນແປງແມ່ນມີຄວາມຈຳເປັນສຳລັບການຈັດຕັ້ງແລະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານເພື່ອເຮັດໃຫ້ບົດບາດມະຫາພາກຂອງກົມສາມາດເຮັດໜ້າທີ່ໄດ້ຢ່າງເຕັມເມັດເຕັມໜ່ວຍ.

ຕໍ່ກັບບັນຫາດັ່ງກ່າວຍັງເປັນສິ່ງທ້າທາຍຫລາຍສຳລັບຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ວາງແຜນເພື່ອເລີ່ມຕົ້ນສ້າງໜ່ວຍງານ ແລະ ຈັດສັນຊັບຊ້ອນພະນັກງານຈຳນວນໜຶ່ງເຮັດວຽກໃນບົດບາດມະຫາພາກ, ຫຼັງຈາກນັ້ນຈຶ່ງຄ່ອຍເພີ່ມຈຳນວນພະນັກງານແລະຈຸດສຸມວຽກງານມະຫາພາກຕະຫຼອດໄລຍະຂອງແຜນພັດທະນາສະບັບນີ້.

ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ	2018	2019	2020
3.2.1 ສ້າງພະແນກ/ໜ່ວຍງານຮັບຜິດຊອບວຽກຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກຢູ່ກົມສ່ວຍສາອາກອນ	→		
3.2.2 ກຳນົດພະນັກງານຈຳນວນໜຶ່ງເພື່ອເຮັດບົດບາດມະຫາພາກໃນເບື້ອງຕົ້ນ ແລະ ກຳນົດໜ້າວຽກທີ່ຈະໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ (ອີງຕາມບົດລາຍງານການມາເຮັດວຽກຂອງຄະນະຊ່ຽວຊານ IMF ໃນເດືອນສິງຫາ) ແລະ ກຳນົດບຸລິມະສິດໜ້າວຽກດັ່ງກ່າວ.	→		
3.2.3 ເພີ່ມຈຳນວນພະນັກງານ ແລະ ຂະຫຍາຍບົດບາດຂອງໜ່ວຍງານຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກຮອດປີ 2020.		→	→
3.2.4 ຫັນ4ເມືອງໃນຂອງນະຄອນຫລວງວຽງຈັນໃຫ້ຂຶ້ນກັບການຄຸ້ມຄອງຕາມສາຍຕັ້ງ.	→		
3.2.5 ຫັນການຄຸ້ມຄອງສາຍຕັ້ງເທື່ອລະກ້າວສຳລັບທຸກແຂວງ ແລະ ຂຶ້ນເມືອງ (ອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງເລກທີ2834) ໂດຍສຸມໃສ່ການຄຸ້ມຄອງຢູ່ສູນກາງດ້ານງົບປະມານວິຊາການແລະດ້ານບຸກຄະລາກອນ.		→	→

## ວຽກງານຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມການຮ່ວມມືສາກົນ

ແຜນພັດທະນາທີ3 ຂອງກົມສ່ວຍສາອາ ກອນ	ການຫັນຂະແໜງ ສ່ວຍສາອາກອນ ໃຫ້ທັນສະໄໝ	ຍຸດທະສາດການພັດ ທະນາການເງິນພາກ ລັດ(PFDS) ຮອດ ປີ2025	ເປົ້າໝາຍPFDS
ໜ້າວຽກ ຈຸດສຸມ 3.3	ຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມການ ຮ່ວມມືສາກົນ	ຍຸດທະສາດຍ່ອຍ 9 ການເຊື່ອມ ສານແລະການຮ່ວມມື ສາກົນ	ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາຂໍ້ ຕົກລົງສາກົນ; ເພີ່ມການ ຮ່ວມມືດ້ານການເງິນໃນ ລະດັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ

ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໄດ້ມີຈຸດສຸມທີ່ຊັດເຈນໃນການສິ່ງເສີມການຮ່ວມມື ແລະ ການພົວພັນສາກົນເພື່ອເຮັດໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນມີປະສິດທິພາບ ແລະ ມີປະສິດທິຜົນ, ໃນນີ້ແມ່ນລວມທັງການປຶກສາຫາລືໃນຫລາຍເວທີສາກົນເພື່ອເປັນທິດທາງ, ການກຳນົດບັນດາເງື່ອນ ແລະ ທ່າອ່ຽງຂອງໂລກເພື່ອເຂົ້າໃຈວິວັດທະນາການໃນພາກພື້ນ ດ້ານກົດໝາຍສ່ວຍສາອາກອນ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງອາກອນ, ການແລກປ່ຽນປະສົບການທີ່ດີໃນການບໍລິການຜູ້ເສຍອາກອນ ແລະ ການປະຕິບັດກົດໝາຍ, ຂໍ້ລິເລີ່ມການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ແລະ ການເຂົ້າຮ່ວມແຜນງານຝຶກອົບຮົມຕ່າງໆ.

ນອກຈາກນັ້ນ ຂໍ້ລິເລີ່ມຕ່າງໆໃນລະດັບສາກົນລວມທັງໂຄງການ BEPS ໄປພ້ອມກັບການເພີ່ມຂຶ້ນຂອງການຄ້າໂລກ ແລະ ບັນດາທຸລະກຳຂ້າມຊາດຂອງບໍລິສັດສາກົນຕ່າງໆ, ຄວາມກ້າວໜ້າຂອງການຄ້າຜ່ານເອເລັກໂຕຣນິກ ລ້ວນແຕ່ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ເພີ່ມຄວາມເອົາໃຈໃສ່ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າ ສປປ ລາວ ໄດ້ມີການຄຸ້ມຄອງຜົນປະໂຫຍດທີ່ເໝາະສົມໃນລາຍຮັບໃນລະດັບສາກົນ.

ເປົ້າໝາຍໜ້າວຽກ	2018	2019	2020
<b>3.3.1</b> ບັບປຸງການມີສ່ວນຮ່ວມກັບບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ແລະ ລັດຖະການສ່ວຍສາອາກອນຂອງປະເທດຕ່າງໆເພື່ອບັບປຸງ ການຄຸ້ມຄອງໂດຍອີງຕາມກົດໝາຍສ່ວຍສາອາກອນຕ່າງໆ ຂອງ ສປປ ລາວ (ໂດຍການກຳນົດຮູບແບບການປະຕິບັດທີ່ດີ ແລະ ຄວາມສ່ຽງດ້ານອາກອນໃນລະດັບສາກົນ).			→
<b>3.3.2</b> ປະສານງານສຳລັບການປະກອບສ່ວນຂອງບັນດາອົງການໃຫ້ ທຶນເພື່ອບັບປຸງປະສິດທິຜົນຂອງວຽກງານຄຸ້ມຄອງອາກອນໃນ ສປປ ລາວ ຢ່າງສອດຄ່ອງກັບບັນດາເປົ້າໝາຍຍຸດທະສາດ.			→

### ວຽກງານບັບປຸງການກວດກາພາຍໃນ ແລະ ຄວາມຊື່ສັດ

ແຜນພັດທະນາທີ3 ຂອງກົມສ່ວຍສາ ອາກອນ	ການຫັນຂະແໜງສ່ວຍ ສາອາກອນໃຫ້ທັນສະ ໄໝ	ຍຸດທະສາດການພັດ ທະນາການເງິນພາກ ລັດ(PFDS) ຮອດ ປີ2025	ເປົ້າໝາຍPFDS
ໜ້າວຽກ ຈຸດສຸມ 3.4	ບັບປຸງການກວດກາພາຍ ໃນ ແລະ ຄວາມຊື່ສັດ	ຍຸດທະສາດຍ່ອຍ 6 ສ້າງຄວາມເຂັ້ມ ແຂງດ້ານການບັນຊີ, ການກວດສອບ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງການເງິນ	ບັບປຸງມາດຕາ ການຄຸ້ມຄອງການ ເງິນ ແລະ ການ ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງ ຫລວງ

ການກວດກາພາຍໃນ ເປັນການປະເມີນຢ່າງມີຈຸດສຸມເພື່ອເຮັດໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງຄວາມ ສ່ຽງ, ຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ ແລະ ການກວດກາພາຍໃນມີປະສິດທິຜົນດີ. ດັ່ງນັ້ນ ຈຶ່ງຈຳເປັນຕ້ອງມີວິ ທິການກວດກາທີ່ເປັນລະບົບ ແລະ ມີໂຄງສ້າງ ໃນຂັ້ນສູນກາງ, ແຂວງ ແລະ ເມືອງ.

ຈຸດປະສົງກໍ່ເພື່ອ: (1)ເຮັດໃຫ້ການປະຕິບັດບັນດານະໂຍບາຍ ແລະ ລະບຽບການ ມີ ຄວາມເຂັ້ມງວດຂຶ້ນ ແລະ ຊອກຫາສິ່ງທີ່ຕ້ອງບັບປຸງໃນຂະບວນການວຽກງານຕ່າງໆ; (2) ກຳ ນົດຄວາມສ່ຽງຕ່າງໆ; (3)ປະເມີນປະສິດທິຜົນຂອງການຄຸ້ມຄອງວຽກງານ. ນອກຈາກນັ້ນ ຍັງມີ ຄວາມຈຳເປັນ ໃນການຄຸ້ມຄອງ-ຊີ້ນຳຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ຕິດຕາມເພື່ອໃຫ້ມີ ເຄື່ອງມືການຄຸ້ມຄອງ ພາຍໃນ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ມີຄວາມຊື່ສັດໃນລະດັບສູງ ແລະ ສາມາດກວດພົບເຫັນການປະພຶດທີ່ ເປັນການສໍ້ໂກງ.

ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ	2018	2019	2020
<b>3.4.1</b> ປັບປຸງແຜນງານການກວດກາພາຍໃນຢູ່ລະດັບສູນກາງ, ແຂວງ, ເມືອງ	→		→
<b>3.4.2</b> ພັດທະນາຄູ່ມືກວດກາພາຍໃນທີ່ສອດຄ່ອງກັບບັນດານະໂຍບາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນເພື່ອຮັບປະກັນຄວາມຊື່ສັດໃນວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນ.	→		
<b>3.4.3</b> ເບິ່ງຄືນຄວາມຄົບຖ້ວນຂອງເຄື່ອງມືຄຸ້ມຄອງພາຍໃນທີ່ມີຢູ່ແລ້ວເພື່ອຫລຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການກະທຳທີ່ມີການສັ່ງໂກງ; ຮັບປະກັນເຮັດໃຫ້ລະບົບTaxRISສອດຄ່ອງກັບກອບວຽກກວດກາພາຍໃນ.	→		
<b>3.4.4</b> ພັດທະນາກົນໄກການຮ່ວມມືກັບສຳນັກງານຕ່າງໆຂອງລັດຖະບານ, ອົງການກວດສອບແຫ່ງລັດ, ອົງການກວດກາລັດຖະບານ ແລະ ກົມກວດກາການເງິນຂອງກະຊວງການເງິນ.	→		→

### 3.2.4 ແຜນພັດທະນາທີ 4: ປັບປຸງກົງຈັກການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ

#### 3.2.4.1 ເປົ້າໝາຍ:

ການປັບປຸງການເກັບລາຍຮັບໃນຍຸກສະໄໝທີ່ສາກົນນຳໃຊ້ ລວມທັງ ລະບົບດິຈິຕອນ ແມ່ນຮຽກຮ້ອງໃຫ້ພະນັກງານຕ້ອງໄດ້ປັບປຸງດ້ານທັກສະ. ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນຈຳເປັນຕ້ອງນຳໃຊ້ເຕັກໂນໂລຊີໄປຄຽງຄູ່ກັບການປັບປຸງການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບ ແລະ ການປັບປຸງການຈັດຕັ້ງ, ຊຶ່ງມີຄວາມຈຳເປັນທີ່ຕ້ອງສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ແລະ ຮຽນຮູ້ເອົາທັກສະໃໝ່ໆ. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງຂອງກະຊວງການເງິນ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ ຈະເປັນປັດໃຈສຳຄັນເພື່ອໃຫ້ບັນລຸເປົ້າໝາຍການເກັບລາຍຮັບ ແລະ ເພື່ອປັບປຸງການປະຕິບັດລະບຽບການຂອງລັດຖະກອນສ່ວຍສາອາກອນ.

### 3.2.4.2 ແຜນວຽກຈຸດສຸມ:

ວຽກງານສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ແລະ ທັກສະຂອງພະນັກງານ

ແຜນພັດທະນາ ທີ່ 4 ຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ	ສ້າງຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານ ແລະ ຂອງການຈັດຕັ້ງ	ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນພາກລັດ(PFDS) ຮອດປີ2025	ເປົ້າໝາຍPFDS
ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ4.1	ສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ແລະ ທັກສະຂອງພະນັກງານ	ຍຸດທະສາດຍ່ອຍ5 ຮັດ ແຜ່ນແນວຄິດການເມືອງຂອງພະນັກງານລັດຖະກອນ ແລະ ໃຫ້ມີຄວາມສາມາດດ້ານວິຊາການຢ່າງພຽງພໍ	ສ້າງຄວາມສາມາດໃຫ້ແກ່ບຸກຄະລາກອນຂອງລັດ

ເພື່ອໃຫ້ບັນລຸຈຸດປະສົງ ເປົ້າໝາຍຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ ການພັດທະນາຂີດຄວາມສາມາດ ແລະ ສິ່ງເສີມປະສົບການຂອງພະນັກງານສ່ວຍສາອາກອນ ແມ່ນມີຄວາມສໍາຄັນທີ່ສຸດ, ຊຶ່ງມັນຮຽກຮ້ອງໃຫ້ມີວິທີການ ໃນການຄຸ້ມຄອງຢ່າງເປັນລະບົບ ໃຫ້ມີການຮຽນຮູ້, ຝຶກອົບຮົມ ໄລຍະສັ້ນ, ກາງ, ຍາວ ອັນເປັນສ່ວນສໍາຄັນຂອງການພັດທະນາ, ວາງແຜນດ້ານບຸກຄະລາກອນ.

ມີຄວາມຈໍາເປັນຕ້ອງສ້າງແຜນງານການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການພັດທະນາທັກສະຂີດຄວາມສາມາດທີ່ຖືກຕ້ອງໃຫ້ແກ່ພະນັກງານໃນແຕ່ລະຊ່ວງໄລຍະ, ແຕ່ລະລະດັບທີ່ເໝາະສົມເພື່ອກໍານົດບຸລິມະສິດຕໍ່ກັບວຽກງານໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ ແລະ ສາມາດປະຕິບັດລາຍຮັບໄດ້ເພີ່ມຂຶ້ນ. ຕ້ອງໄດ້ນໍາໃຊ້ມາດຕະການຕ່າງໆເພື່ອຮັບປະກັນວ່າແຜນພັດທະນາ ແລະ ແຜນການພັດທະນາທັກສະ ຂີດຄວາມສາມາດໄດ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນໃນການປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນວຽກງານ ແລະ ຕໍ່ກັບໜາກຜົນທີ່ລະບຸໄວ້ໃນແຜນພັດທະນາສະບັບນີ້.

ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນຈະໄດ້ສ້າງແຜນການພັດທະນາຂີດຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານດ້ານວິຊາສະເພາະຕ່າງໆ ເພື່ອແກ້ໄຂຊ່ອງວ່າງດ້ານການຈັດຕັ້ງໂຄງສ້າງບຸກຄະລາ ແລະ ແນ່ໃສ່ຄວາມຕ້ອງການພະນັກງານໃນໄລຍະກາງ ແລະ ຍາວທີ່ຕິດພັນກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງການປະຕິບັດວຽກງານ ແລະ ທັນກັບຮູບແບບວຽກງານເຕັກໂນໂລຊີ ສະໄໝໃໝ່.

ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ	2018	2019	2020
<b>4.1.1</b> ລວມສູນຂໍ້ມູນພະນັກງານຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນໃຫ້ເປັນຖານຂໍ້ມູນລວມສູນທີ່ບັນທຶກເອົາຂໍ້ມູນລະອຽດສະຖິຕິດ້ານບຸກຄະລາກອນ, ຊັ້ນ, ຂັ້ນ ເງິນເດືອນ, ລວມເຖິງທັກສະຂີດຄວາມສາມາດຕ່າງໆ.	→		
<b>4.1.2</b> ລວມສູນຢູ່ກົມສ່ວຍສາອາກອນໃນການຄຸ້ມຄອງເງິນເດືອນ ແລະ ເງິນນະໂຍບາຍ / ເງິນອຸດໜູນຕ່າງໆສໍາລັບພະນັກງານສ່ວຍສາອາກອນ.	→		
<b>4.1.3</b> ດໍາເນີນການທົດສອບທັກສະ, ຄວາມສາມາດເພື່ອກຳນົດ ແລະ ບັນທຶກເອົາບັນດາທັກສະ ຂອງພະນັກງານທີ່ມີໃນປະຈຸບັນໄວ້ເພື່ອຕິດຕາມ.	→	→	
<b>4.1.4</b> ກຳນົດຄວາມຕ້ອງການພະນັກງານ (ປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບ) ເພື່ອບັນລຸຈຸດປະສົງແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ແລະ ຊອກຫາຊ່ອງວ່າງຕົ້ນຕໍ; ພັດທະນາທັກສະ ແລະ ຊັບຊ້ອນພະນັກງານເພື່ອແກ້ໄຂຊ່ອງວ່າງທີ່ໄດ້ພົບເຫັນ.		→	→
<b>4.1.5</b> ປັບປຸງວຽກງານການສັບຊ້ອນໝູນວຽນພະນັກງານເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ມີຄວາມສອດຄ່ອງກັນລະຫວ່າງຄວາມຕ້ອງການດ້ານວິຊາສະເພາະ ແລະ ຄວາມສາມາດຕົວຈິງຂອງພະນັກງານ	→		→
<b>4.1.6</b> ສ້າງແຜນງານພັດທະນາທັກສະ, ກຳນົດຂົງເຂດວຽກບຸລິມະສິດ (ເຕັກໂນໂລຊີຂໍ້ມູນຂ່າວສານ, ການວິເຄາະຂໍ້ມູນ, ການກວດກາຜູ້ເສຍອາກອນໂດຍເນັ້ນໃສ່ວິສາຫະກິດຂະໜາດໃຫຍ່, ລະບຽບການດໍາເນີນງານ).	→		→
<b>4.1.7</b> ພັດທະນາ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງານຝຶກອົບຮົມເພື່ອສະໜັບສະໜູນບັນດານິຕິກຳທີ່ຖືກປັບປຸງ ແລະ ນິຕິກຳໃໝ່ / ບັນດາດຳລັດ / ລະບຽບການຕ່າງໆ.	→	→	→
<b>4.1.8</b> ສ້າງແຜນງານດ້ານການພັດທະນາທັກສະໜັບສະໜູນໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ (ຜູ້ໃຊ້, ຜູ້ຄຸ້ມຄອງ, ຫົວໜ້າສາຍງານ ແລະ ຂັ້ນການນຳ) ທີ່ນຳໃຊ້ລະບົບ ເຕັກໂນໂລຊີໃໝ່ ແລະ ຂະບວນການເຮັດວຽກກ່ອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະບົບ TaxRIS, ລະບົບພາສີທີ່ດິນ, ລະບົບເຄື່ອງເກັບເງິນຢູ່ຈຸດຂາຍ		→	→
<b>4.1.9</b> ແກ້ໄຂບັນຫາທັກສະສະເພາະດ້ານໄອທີ ແລະ ຊັບພະຍາກອນທີ່ຕ້ອງການເພື່ອສະໜັບສະໜູນລະບົບເຕັກໂນໂລຊີຂໍ້ມູນຂ່າວສານຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ.	→		

**ວຽກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງຂອງກະຊວງການເງິນ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ**

ແຜນພັດທະນາທີ4ຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ	ສ້າງຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານ ແລະ ຂອງການຈັດຕັ້ງ	ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນພາກລັດ(PFDS) ຮອດປີ2025	ເປົ້າໝາຍ PFDS
ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ4.2	ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງຂອງກະຊວງການເງິນວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ	ບໍ່ມີຍຸດທະສາດຍ່ອຍສະເພາະ	ສະໜັບສະໜູນຫລາຍເປົ້າໝາຍPFDS

ຂໍ້ຕົກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງການເງິນວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ (ຂໍ້ຕົກລົງເລກທີ2834/ກງ) ໄດ້ຖືກຮັບຮອງອະນຸມັດໃນວັນທີ22ສິງຫາ2017 ແລະ ຈະເລີ່ມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃນເດືອນມັງກອນ2018.ຂໍ້ຕົກລົງດັ່ງກ່າວກຳນົດທີ່ຕັ້ງ, ບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ຂອບເຂດສິດ, ໂຄງສ້າງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ຫລັກການເຮັດວຽກຂອງກົມສ່ວຍສາອາກອນ.

ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນປະກອບມີກົມສ່ວຍສາອາກອນຂັ້ນສູນກາງ, ສ່ວຍສາອາກອນປະຈຳແຂວງ / ນະຄອນຫລວງ, ສ່ວຍສາອາກອນປະຈຳເມືອງ, ເທດສະບານ ແລະ ນະຄອນ. ກົມສ່ວຍສາອາກອນຂັ້ນສູນກາງປະກອບດ້ວຍພະແນກຕ່າງໆດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້ - ພະແນກຈັດຕັ້ງບໍລິຫານ ແລະ ການເງິນ; ພະແນກກວດກາພາຍໃນ; ພະແນກນິຕິກຳ, ພະແນກເຕັກໂນໂລຊີຂໍ້ມູນຂ່າວສານ; ພະແນກບໍລິການລາຍຮັບ; ພະແນກກວດຄືນຫລັງການແຈ້ງ; ແລະ ພະແນກແຜນການ ແລະ ຮ່ວມມືສາກົນ.

ໜ້າວຽກຈຸດສຸມ	2018	2019	2020
<b>4.2.1</b> ສ້າງຕັ້ງ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານຂອງ 7 ພະແນກພາຍໃນກົມສ່ວຍສາອາກອນດັ່ງທີ່ໄດ້ຖືກກຳນົດໄວ້ໃນຂໍ້ຕົກລົງເລກທີ 2834.	→		
<b>4.2.2</b> ເລີ່ມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕາມໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງໃໝ່ໄປເທື່ອລະກ້າວໃນທຸກແຂວງ ແລະ ທຸກເມືອງ.	→	→	



## ວິທີຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ການຕິດຕາມ, ການປະເມີນຜົນ ແລະ ການລາຍງານ

ເພື່ອຮັບປະກັນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ແຕ່ປີ 2018-2020 ໃຫ້ບັນລຸຕາມເປົ້າໝາຍທີ່ວາງໄວ້, ທຸກພາກສ່ວນຂອງຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ຕ້ອງເປັນເຈົ້າການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານດັ່ງກ່າວທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບ, ມີພັນທະປະກອບສ່ວນ ແລະ ປະສານງານຢ່າງແໜ້ນແຟ້ນ, ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ແຕ່ລະພາກສ່ວນຢ່າງຈະແຈ້ງ ແລະ ຕ້ອງປະຕິບັດມາດຕະການຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນແຕ່ລະໄລຍະໂດຍມີເນື້ອໃນຕົ້ນຕໍ ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

### 4.1 ມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

- ▶ ກົມສ່ວຍສາອາກອນ ສ້າງແຜນກິດຈະກຳຍ່ອຍເປັນແຕ່ລະປີ ໃນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນແຕ່ປີ2018-2020 ໂດຍສະເພາະການຜັນຂະຫຍາຍເນື້ອໃນຈິດໃຈຂອງເອກະສານສະບັບນີ້ໃຫ້ເປັນອັນລະອຽດ ເປັນຕົ້ນແມ່ນແຜນປະຈຳປີນັບແຕ່ຂັ້ນສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນຢ່າງກ້ວາງຂວາງ ແລະ ເລິກເຊິ່ງ.
- ▶ ແຕ່ລະພະແນກ ອ້ອມຂ້າງກົມສ່ວຍສາອາກອນມີພັນທະ ແລະ ໜ້າທີ່ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດເຜີຍແຜ່ແນະນຳ ແລະ ບັນຈຸເຂົ້າໃນແຜນປະຕິບັດງານຂອງຕົນ ໂດຍການສ້າງເປັນແຜນແມ່ບົດ, ແຜນການ, ແຜນງານ, ໂຄງການ ເຊິ່ງກຳນົດກິດຈະກຳ, ຄາດໝາຍ, ບຸກຄະລາກອນ, ງົບປະມານ ແລະ ມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະອຽດເພື່ອຮັບປະກັນຄວາມສອດຄ່ອງ, ການສະໜັບສະໜູນເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນພ້ອມທັງຮັບປະກັນຄວາມເປັນເອກະພາບ.
- ▶ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ມີແຫຼ່ງທຶນ ໃນການປະຕິບັດວຽກງານຄວນດຳເນີນການຈາກສອງແຫຼ່ງທຶນຮ່ວມກັນເຊັ່ນ: ແຫຼ່ງທຶນຈາກຕ່າງປະເທດ(ODA) ເປັນບຸລິມະສິດທຳອິດ ແລະ ການນຳໃຊ້ງົບປະມານຂອງລັດສົມທົບໃນໄລຍະຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາດັ່ງກ່າວ.
- ▶ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ບັນລຸໄດ້ຕາມຈຸດປະສົງ ແລະ ຄາດໝາຍທີ່ກຳນົດໄວ້ ຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນ ທຸກຂັ້ນຄວນເອົາໃຈໃສ່ໃນການສ້າງ ແລະ ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ນັບແຕ່ຂັ້ນສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນໂດຍເລີ່ມຈາກການຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຂັ້ນພື້ນຖານກ້າວໄປສູ່ການກໍ່ສ້າງໄລຍະກາງ ແລະ ໄລຍະຍາວ.

## 4.1 ການຕິດຕາມ, ການປະເມີນຜົນ ແລະ ການລາຍງານ.

- ▶ ທຸກພະແນກອ້ອມຂ້າງກົມສ່ວຍສາອາກອນ, ສ່ວຍສາອາກອນປະຈຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ນະຄອນ, ສ່ວຍສາອາກອນປະຈຳເມືອງ, ເມືອງເທດສະບານ ມີໜ້າທີ່ຕິດຕາມ, ກວດກາ, ຕີລາຄາ, ປະເມີນຜົນ ແລະ ລາຍງານຜົນຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແຜນພັດທະນາ ແລະ ແຜນການດຳເນີນງານຂອງຕົນໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ໃນການກວດກາຕີລາຄາແຕ່ລະຄັ້ງຕ້ອງສະຫຼຸບໃຫ້ເຫັນຜົນໄດ້ຮັບ, ຂໍ້ຄົງຄ້າງ, ທິດທາງປັບປຸງແກ້ໄຂໃນຕໍ່ໜ້າໃຫ້ແທດເໝາະກັບຕົວຈິງ.
- ▶ ໃນການປະສານງານກັບຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາພະແນກແຜນການ ແລະ ຮ່ວມມືອາກອນສາກົນ ແລະ ທຸກພະແນກຕ້ອງຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບແຜນພັດທະນາສະບັບນີ້ ເພື່ອຍາດແຍ່ງເອົາການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກຕ່າງປະເທດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງຂຶ້ນ.
- ▶ ບັນດາພະແນກອ້ອມຂ້າງກົມສ່ວຍສາອາກອນ, ສ່ວຍສາອາກອນປະຈຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ນະຄອນ, ສ່ວຍສາອາກອນປະຈຳເມືອງ, ເມືອງເທດສະບານ ແລະ ທຸກພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງລວມທັງອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ ແລະ ເອກະຊົນມີໜ້າທີ່ໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມື ແລະ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາຂະແໜງສ່ວຍສາອາກອນສະບັບນີ້ໃຫ້ໄດ້ຮັບໝາກຜົນເປັນຢ່າງດີ.







ທັນເວລາ  
ເປັນທໍາ  
ຖືກກົດໝາຍ

**Mission**

**Vision**

ໂປ່ງໃສ  
ເປີດເຜີຍ  
ເປັນຄູ່ຮ່ວມ  
ງານທີ່ດີ

ວາງໃຈ  
ອາກອນ  
ສັດຊື່  
ເປັນກາງ

**Values**

# Tax Strategic Development Plan 2018-2020

Tax Department-Ministry of Finance  
Vientiane, Lao PDR





The objective of the Tax Strategic Development Plan (TSDP), 2018-2020 is to strengthen the tax administration, to enhance the effectiveness of revenue collection, to establish sustainable revenue base, to modernize the tax administration and to enable regional and international integration. This development plan has also the objective to realize the vision up to 2030, the National Socio-economic Development Plan up to 2025, and the 8th National Socio-economic Development Plan, 2016-2020.

The TSDP specifies clear road maps and strategic focuses for tax administration activities in the next 3 years to modernize the tax administration and to contribute to realization of the Public Finance Development Strategy (PFDS). Meanwhile, the plan also has the intention to ensure the increase in revenue collection to arrive at the level of 16-18% of GDP.

The TSDP has the important role in establishing strong and necessary foundations to support modernization efforts for the tax administration. The main obligations are to improve taxpayer service, revenue collection in fair manners in compliance with the laws to be able to support national budgets and thus contributing to national development efforts and to support economic growth.

The strategic plan highlights our 4 strategic goals: (1) Strengthen Legislative Framework (2) Improve Revenue Collection (3) Modernize Tax Administration and (4) Build Staff and Institutional Capacity. The plan provides the priority strategies with focus on 11 strategic objectives in the years ahead. The strategies will affect all parts of the Lao PDR tax administration.

Vientiane Capital,  
Director General of Tax Department

# Contents

## Part I:

<b>Introduction .....</b>	<b>48</b>
---------------------------	-----------

---

## Part II:

<b>Implementation of tax administration activities in the past ..</b>	<b>50</b>
2.1 General situations .....	50
2.2 Strengths .....	52
2.3 Shortcomings .....	55
2.4 Lessons Learnt .....	57

---

## Part III:

<b>Tax Strategic Development Plan, 2018-2020 .....</b>	<b>59</b>
3.1 Objectives and Goals .....	59
3.1.1 Objectives .....	59
3.1.2 Goals .....	60
3.2 Contents of the Tax Strategic Development Plan, 2018-2020 .....	61
3.2.1 Development Strategic Goal 1: Strengthening Legislative Framework .....	63
3.2.1.1 Goals .....	63
3.2.1.2 Strategic Objective .....	63



3.2.2	Development Strategic Goal 2: Improve Revenue	
	Collection .....	65
3.2.2.1	Goals .....	65
3.2.2.2	Strategic Objective .....	65
3.2.3	Development Strategic Goal 3: Modernize	
	Tax Administration .....	71
3.2.3.1	Goals .....	71
3.2.3.2	Strategic Objective .....	71
3.2.4	Development Strategic Goal 4: Build Staff and	
	Institutional Capacity .....	77
3.2.4.1	Goals .....	77
3.2.4.2	Strategic Objective .....	77

---

## Part IV:

### Implementation, Monitoring, Evaluation and Reporting

<b>Approaches</b> .....	<b>80</b>
4.1 Implementation Measures .....	80
4.2 Monitoring, Evaluation and Reporting .....	81



## Part I: Introduction

Tax Strategic Development Plan 2018-2020 defines detailed tasks of Tax Administration in contributing to the Public Finance Reform Strategy to support its implementation to achieve Vision 2030, Social-Economic Development Strategy 2025 and the VIII National Socio-Economic Development Plan ( 2016-2020 ).

The overarching goal of Vision 2030 and Public Finance Development Strategy 2025 is to rectify the foundation for Public Finance Management, to ensure macro-economic sustainability, to explore the revenue potential to support the implementation of National Socio-economic Development Plan and to create favorable conditions for Lao PDR to graduate from the status of the Least Developed Countries by 2020.

Tax Strategic Development Plan clearly spells out direction focus for the tasks of Tax Administration in the next 3 years in order to modernize the Tax Administration and contribute to implement the Public Finance Development Strategy. This Plan also identifies approach to ensure the needs for changes in the future of Tax Administration and ensure that the Tax revenue collection will be increased at the level of 16-18% in GDP, as well as to support the macro-fiscal objectives of the Government.

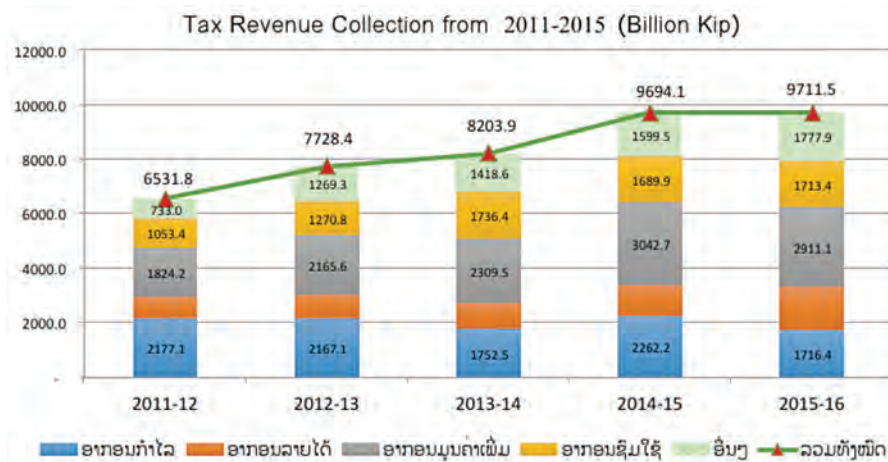


Tax Strategic Development Plan plays vital role to formulate robust and required foundations in support of modernizing Tax Administration. The main mission aims to improve timely taxpayer services, fairly collect revenue and comply with laws to support budgetary-revenue streams for national building and development and economic growth. It is expected that this Tax Strategic Development Plan 2018-2020 will support the above-mentioned missions.

Tax Strategic Development Plan focuses on 4 development programs: (1) Strengthen legal framework, (2) Improve Revenue Collection, (3) Modernize Tax Administration and (4) Build Staff and Institutional Capacity. In this Plan, there are targeted tasks and prioritized subprograms, which will be implemented in the next few years. These development programs will be beneficial to various functions of Tax Administration. However, In the future, it must be assured that all tax officials understand the overall directions of the developmental works and all stakeholders need to contribute proactively so that this Plan will be realized aiming to increase budgetary revenue in a robust and stable manner to support national development and economic growth in Lao PDR.

## 2.1 Overall background

In the last 5 years (2011-2015), Tax Administration has paid close attention to budgetary revenue collection to comply with periodical Socio-economic Development Plan and Budget Plan, contributed significantly for funding mobilization into economic development so that it enjoys continued growth. As reflected in the past 5 years (2011-2015) Tax Administration could collect total revenue of 41.869,7 Billion Lao Kip, about 96.32% of the planned targets, on average equal to 10.3 % of GDP.



From fiscal year 2011/12, Tax revenue has increased from 6,531.8 Billion Kip to 9,694.1 Billion Kip in 2014/15, 48,4% increase, the primary source of tax revenue increase is VAT, from 1.824,2 Billion Kip in 2011/12 to 3.042,7 Billion Kip in 2014/15 (almost double) and Excise Tax has increased from 1.053,4 Billion Kip in 2011/12 to 1.689,9 Billion Kip, 60,4% increase in the 4-year period. However, in fiscal year 2015/16, only 9,711.5 billion Kip of tax revenue could be collected, because the tax revenue collections for the past few years was performed while the regional and global economic situations are not certain and confronted with several challenges such as:

declining price of mineral and oils in the world market. At the same time, some approved measures by the Government at the beginning of the fiscal year had not been implemented or experienced delay in its approval, such as: Presidential Decree on Excise Tax for car, luxury goods, natural resources exploitation fee (loyalty fee) and others which affected revenue collection for Lao PDR.

However, in the past years, Tax Administration has improved the working mechanism and revenue collection system to be more comprehensive, speedy and transparent by utilizing the IT system, modern tools such as revenue collection through banking system like (Smart Tax, Easy Tax and others) to facilitate the entrepreneurs. At the same time, there is improvement in the area of decentralized management of the business units between Central and local level, provincial and district to be more accurate, in addition to conducting survey of small enterprises in collaboration with local administration and relevant stakeholders to collect records/statistical data and to determine appropriate base for presumptive tax to ensure sufficient timely revenue collection that comply with laws and regulations.

Meanwhile, a number of legislation has been developed and revised as the instruments for managing correct, sufficient and fair tax revenue collections, for instance, the VAT Law has been revised, the profit tax rate has been changed from 35% to 24% as the policy incentive to stimulate and attract both domestic and foreign investors so that the economy will be growing further; At the same time, the self-assessment system has been developed for enterprises considered to be medium and large taxpayers on the basis of using invoices, holding proper accounting, and accounting summary and report each year; to register and include small enterprises who do not hold proper accounting and under the lump sum tax system to use invoice and use basic accounting as required by the laws and regulations gradually.

Pay attention to enact and revise a number of subsidiary legislation to elaborate the meaning of existing General Tax Law into details and be the basis for practical implementation, such as: Presidential Decree on Road Fee, No: 001/President and Ministerial Implementation Instruction for the Presidential Decree on Road Fee, No:0077/MoF, the Ministerial In-

struction governing the management and utilization Invoice issued by the POS device, No: 1178/MoF, Decision on the Management and Usage of POS, No: 1179/MoF, Additional Instruction on Simplified Input VAT, No: 4170/MoF, some regulatory and Technical Manuals. In addition, different enforcement methods have been applied and elaborated such as organizing the Dissemination Workshops to inform general public about relevant laws and regulations, convened targeted seminars for various stakeholders at central and local level, organised the public relations so that all businesses, sectors and civil organisations be involved. As well as broadcasting through media such as: newspaper, television, websites, radio and others.

Institutional strengthening based on centralization of tax administration direction, in which the Ministerial Decree on the Organization and Activities of Tax Department has been concluded. In addition, several conditions have been prepared to improve the operations and enhancing the quality of staff in collaboration with Finance and Economic Institute and International Development Partners for developing curriculum, textbooks and organised tax-related training as well as deploying personnel to various job-positions at Tax Department and Vientiane Capital/Provincial Tax Offices and District Tax Offices.

The development for systematic modernization of Tax RIS project has divided into 2 main components, such as: Software development for administering the tax operations and the development and formulation of integrated data centre for managing tax administration which will officially launched in the beginning of 2019.

## **2.2 Strengths:**

Since the last 5 years, Tax Administration has strengthened its political, institutional and personnel aspects from central to local level, revised laws and other legislation to facilitate the revenue collection that enable gradual and transparent modernization of revenue management, reduce loopholes, restrict leakages and other malpractice that can be concluded as follows:

1. Close, indepth and appropriate supervision from Ministry of Finance's Party Committee, Tax Department's Party Committee, which are the push factors for the performance of Tax officials to be successful, as well as to raise tax staff's awareness to strictly comply with the laws and regulations.
2. Educate-edify the personnel to absorb political value and firm revolutionary quality, possess professional/technical capacity and enhance the innovative ideas, be brave to think and act, be brave to take responsibility by Tax officers at different levels, which are critical foundation for the staff to perform effectively and efficiently, pay attention to improve institutional settings, rotate and deploy staff so that it is suitable with their technical knowledge and professional capacity.
3. Completed the training on Value Added Tax, accounting audit, land tax revenue collection, Training of Trainers for VAT and disseminated information to the businesses on tax related matters and VAT at both central and local level. Continue to organise training on management and use of specific invoices issued by POS devices for the staff of Tax Department, Vientiane Capital Tax Office and the enterprises.
4. Revenue Self-declaration process by electronic banking increased in which it has been disseminated to the enterprises in the TMIS system in Vientiane Capital, 6 other provinces and 4 districts of Vientiane Capital to self-declare the tax payment as defined by the Law and encourage tax payment via Easy Tax system, so that the self-declaration of tax will be increased from the previous year, that covers more than 50% of the enterprises in the TMIS system; at the same time, the land title management has been developed and improved by computer which have been piloted in 6 villages of 2 districts and 2 provinces, in which the basic data on land inventory could be collected and the database has been compiled especially the data collected from other sectors. Land Revenue Management Collection System (Land Tax), the immediate plan is to collaborate with commercial banks who provide service to develop the collection system and mechanism which will be used in 2018.

5. Continue to expand the POS Installation under LGCRS Project as in 2017, the installation has started in Vientiane Capital since June 2017 and several POS has been installed and relevant legislation have been enforced, the target sectors include hotel, guesthouse, restaurant and entertainment. The monitoring results of installing such devices reveals that enterprises holding proper accounting and filing based on TMIS, their tax filing amount for various tax types are close to actual payment. While for the taxpayers who have very basic accounting practice and in the presumptive tax regime have clear variance from reality if comparing to lump sum tax payment based on the revenue data collection from the POS, it is shown that there are more taxes to be paid more once the secondary legislation has been issued, such as: the Implementation Decree for VAT; Notice to collect VAT from selling vehicles by using transaction value; Notice to collect Tax from domestic and international transport, Decision on Registering the Warehouse Inventory for Fuel Distribution, Instruction for Tax Collection from Private Education Business.
6. Transforming the Road Fee through the Banking System. Develop the import database linkage with ASYCUDA of Customs Administration to collect the import-export data of various companies to manage correct tax collection.
7. Cooperation Activities with both domestic and international organization to attract assistance, such as:
  - ▶ Cooperate with IMF to help writing the Accounting Audit Manual, Internal Inspection within Tax Administration, Filing-payment and Filing-payment audit (03 volumes), prepare report on revenue collection management and revenue collection management analysis, support tax modernization and identify future direction for Lao PDR;
  - ▶ IFC has helped developing the Manual on Lump Sum Tax Collection, training of trainers for tax officers and tried to disseminate such activities, developed Manual for Managing Lump Sum Tax Collection and piloted its application in 02 districts;
  - ▶ The World Bank has provided technical support to consider drafting the VAT Implementation Instruction;



- ▶ JICA has provided technical support in improving fiscal policy status and revenue collection of Lao PDR ;
- ▶ Bilateral cooperation between Tax Department of Lao PDR and the General Tax Department of Vietnam;
- ▶ Cooperate with other International Organization to prepare the conditions for modernization of tax, be able to attend 17 training and seminars in tax-related subjects.

## 2.3 Shortcomings

Despite the strengths and achievements of the duties as assigned by the government, but if compared with the needs in the national socio-economic development, there have been limitations and shortcomings to effectively manage and mobilize revenues, which can be the areas for improvement as follows:

1. The political ideology trainings for staff have not been organized in continuous and broad coverage manner. Some staff have not paid attention in their political accountability; some staff have stereo-type thinking; some are negligent to their duties, resistant to change; some are reluctant to assume new assignments, which lead to the problem of imbalance of staffing in terms of numbers;
2. The centralization efforts have not followed the directions and principles of the three-build initiatives, in particular at the provincial and Vientiane capital levels. The centralization efforts at the district level have not yet been implemented. There have been difficulties in staff rotation and deployment at this level and other issues concerning staffing matters;
3. The follow up visits by some party units have not been carried out on regular basis to monitor the working principles, the monthly meeting and reporting mechanisms. This has caused some issues that some party units are not strictly following the rules and working principles of the party which remain as issues to be further improved;

4. Human resource development is not carried out in parallel with other activities such as theoretical trainings, upgrading of political and technical knowledge. As a result, a number of staff, especially at the local level, or some staff at the central level, still stick to the old and traditional ways in carrying out their duties, which do not catch up with the changing environment in the new era;
5. The staffs in the tax administration do not fully understand the laws and regulations and they are not able to fully apply the knowledge in legislation in their duties. Some staff have limited knowledge and this an obstacle for them to work effectively;
6. The internal supervision and inspection works within the party committee of the TD have not carried out on regular basis. In many occasions, the TD still has to rely on the collaboration with other stakeholders to conduct inspections in certain situations;
7. There has been slowness in problem solving, in particular to take disciplinary actions against some party members at the local levels;
8. Revenue target setting was not based on the real capacity and actual information. It was set by following the macro economic growth, not following technical principles;
9. Some fees and technical revenues are not centralized; tax exemption is not compliance with the laws and regulations; the effectiveness remains low in expanding VAT base to register the taxpayers whose annual turnovers are 400 million Kip or more and the accounting keeping and the use of tax invoices are not properly organized. This leads to incomplete amounts of revenue collected with problems of revenue leakage; the capacity of staff remains limited in conducting audits and in revenue collection management when dealing with multi-national businesses, in particular, in the mining sector and in the large taxpayer segment;
10. The legislation dissemination does not reach a broader coverage making revenue collection management difficult; the use of modern technology for revenue collection management is at the preparatory and initial stages as the technology is being used only at the Headquarters and in some large provinces;

11. Revenue collection mechanisms systems have not been improved accordingly. Some legislations are not responsive to address the needs in the new era leaving gaps to officers and taxpayers to take advantage in the wrong ways;

In summary, despite strengthening efforts in the tax administration and a lot of achievements made so far, there are more work to do to meet the needs in the national socio-economic development while there are limitations and challenges which have to be solved to meet the needs and to fulfil the duty in revenue collection management and to mobilize more funds. The tax revenue collection effectiveness is not high. There is the problem of violations to financial disciplines. The tax revenue collection and management mechanisms are ineffective with no technical principles being used. The utilization of modernized tools has not been systematic and often encountered with slowness. The studies in policies and measures to establish strong revenue base are done in slow pace. A number of staffs have not changed their mindsets but continue to work in the old fashions which they are familiar with and this can lead to violation of financial disciplines. The staffs of the tax administration, in particular, at the local levels have not had their technical knowledge upgraded in on-going manners.

## 2.4 Lessons Learnt

The aspects of implementation, strengths and shortcomings in the past can be summarized as lessons learnt as follows:

1. Creation of comprehensive legislative frameworks reflecting actual economic development situations is important and necessary to provide the tools for effective revenue collection;
2. Improving management mechanisms within the tax administration to effectively focus on the implementation of the TSDP with clear goals and focus areas will lead the tax administration to stronger positions;
3. Modernization of tax administration is a necessary and important step to ensure transparency in revenue collection management and to reduce complaints from the general public concerning duty performance by the tax authorities;

4. Capacity building for tax officers, in particular on technical aspects in tax administration, ethics and political and ideological attitudes within the tax administration is an important factor for successful fulfilment of taxation duties;
5. Staff rotation in appropriate manners with consideration of technical knowledge and capacity is a key to successful achievements in performing the duties.



### **3.1 Objectives and Goals**

The Tax Strategic Development Plan (TSDP) for the period of 2018-2020 has the main objectives and goals of the tax administration for the next 3 years in which the tax administration will continue to face with many challenges including the need to increase the effectiveness in revenue collection to meet the expenditures of the state and the needs in the national socio-economic development activities in different periods. In the next 2 – 3 years, the situations, in which the tax administration will implement its activities, will change in many aspects with complexities. There will be challenges for which the tax administration has to make adaptations to reflect different situations. Therefore, there is the need to identify the objectives and goals as priorities of the TSDP for the period of 2018-2020 as follows:

#### **3.1.1 Objectives**

1. To ensure the revenue collection to increase reflecting the pace of economic development in different periods and to support the revenue collection to increase up to the level of 16-18% of GDP, and to contribute to meeting the financial objectives of the government at the macro level;
2. To ensure that the legislations in the areas of tax administration are improved to reflect the changing environments and regional and international requirements and the legislations shall be the tools for the tax administration to achieve revenue collection targets;
3. To modernize the tax administration in different steps to ensure transparency in revenue collection management.

### 3.1.2 Goals

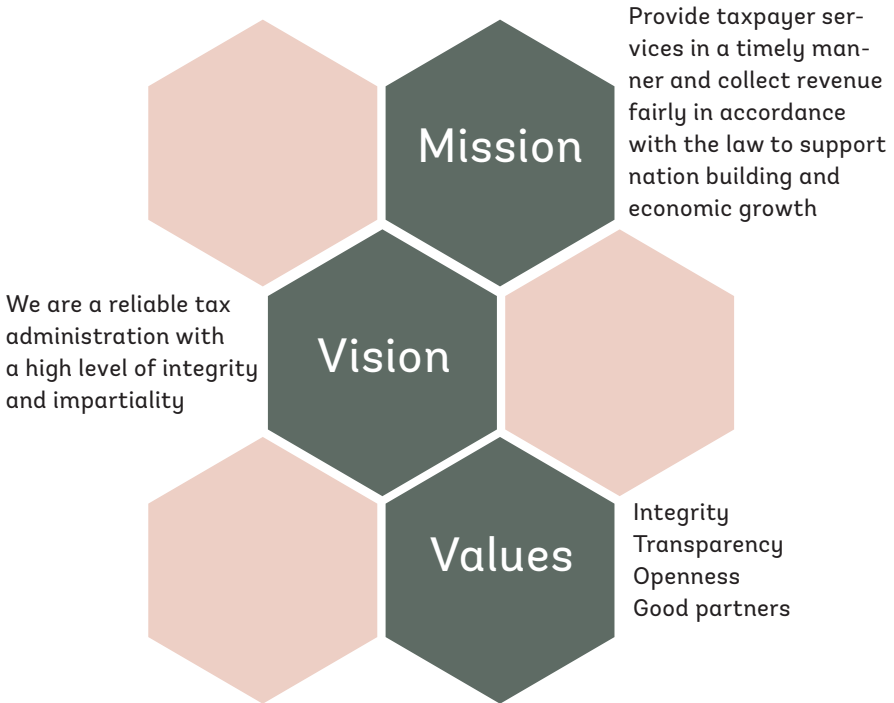
1. Legislation and law enforcement, in particular for the management of large and medium taxpayers to increase filing and payment compliance by taxpayers;
2. The need to modernize the tax administration to support the macro level objectives to make Lao PDR a middle income country in the next 10 – 15 years and to modernize revenue collection, to get the enterprises who are not in the tax administration system to be administered and registered, to address the revenue leakage due to tax evasion and to address the weaknesses in legislations;
3. The tax administration is given the revenue targets by the National Assembly with increase on annual basis. In contrary, in the fiscal periods from 2011 to 2015 revenue collection targets were not met despite the fact that the national economies continue to grow. The tax administration has to encounter with the revenue collection targets which increase every year. The revenue collection during the period of 2011-2015 grew at the slow pace while the country's economic growth continued to maintain its momentum;
4. The existing ICT system does not meet the needs in modernization of the tax administration. Many main activities are still dependent on manual records or stand-alone functions, such as registration, filing processing, taxpayers profile maintaining and accounting record keeping and records of revenue compliance status of taxpayers, payment processing and revenue management reporting;
5. The capacity and experience of tax officers is limited. Thus, there is the need to modernize the tax administration.

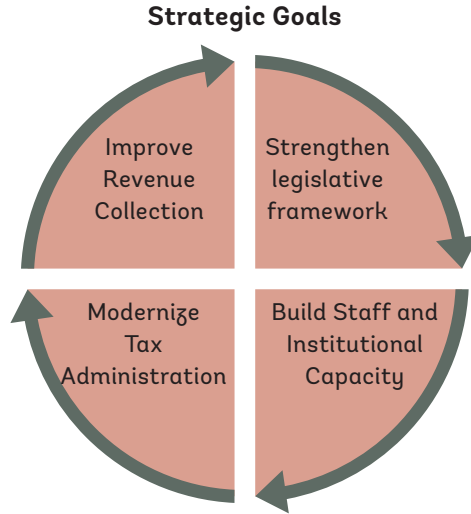
### 3.2 Contents of TSDP, 2018-2020

The Strategic Plan 2018-20 provides direction on the achievement of our mission and vision over the next three years. It emphasizes the eleven (11) strategic objectives to achieve the four (4) strategic goals of strengthening the legislative framework, improving revenue collection, modernizing tax administration and building staff and institutional capacity.

**The TD identifies its mission, vision and values as reference.**

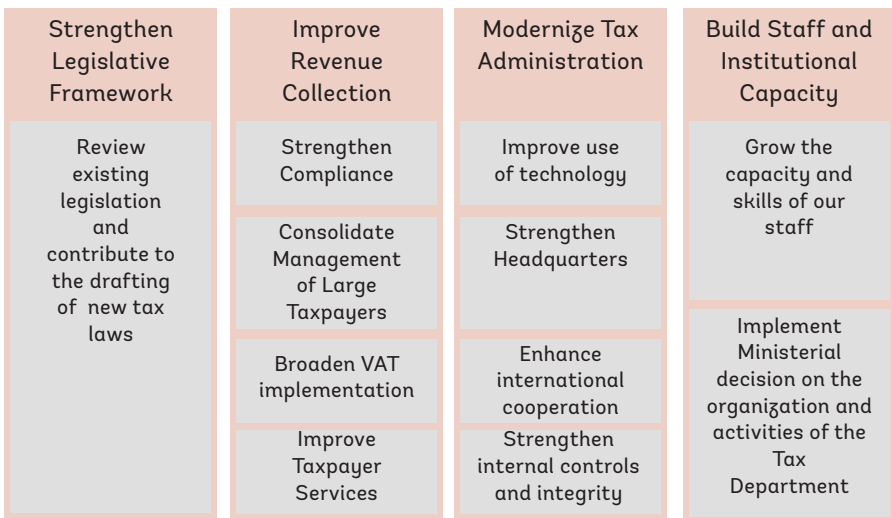
#### Mission Vision Values





Four strategic goals set the direction for investments in building the effectiveness and operation of our tax administration over the period 2018 to 2020, including 11 strategic objectives.

To achieve our strategic goals we have identified 11 strategic objectives as in the following diagram.





## 3.2.1 Strategic Goal 1: Strengthen Legislative Framework

### 3.2.1.1 Goal:

The laws of the TD need to be improved to reflect the need in tax administration and to support the objectives of macro level economy. The TD will work in collaboration with the Department of Fiscal Policy and Legislation to improve, establish and implement the legislations.

### 3.2.1.2 Strategic Objectives:

#### Review existing legislation and contribute to the drafting of new tax laws

Tax Department Strategic Goal 1	Strengthen Legislative Framework	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 1.1	Review existing legislation and contribute to the drafting of new tax laws	Sub strategy 8 – Strengthening of the PFM related legal framework and alignment with current context	Improvement of the fiscal regime according to the Party and Government guidance; Improve investment promotion laws

The legislative framework that supports the collection of taxes in the Lao PDR requires a review, and in some cases new laws, to ensure that our macro-economic objective of increasing the tax to GDP ratio can grow to 16-18%. The TD will provide input to the Department of Fiscal Policy and Legislation to assist the process of ensuring the Lao PDR has contemporary tax legislation.

As new legislation is developed and enacted we will ensure effective implementation including taxpayer awareness campaigns and informational material to assist taxpayers to understand their obligations so they can comply.

Strategy	2018	2019	2020
<b>1.1.1</b> Review and update VAT Law	→		
<b>1.1.2</b> Review and update General Tax Law	→		
<b>1.1.3</b> Review and update Presidential Decree on Land Tax	→	→	
<b>1.1.4</b> Review and update Decree on Invoice	→		
<b>1.1.5</b> Develop Decree on Tax Identification Number (TIN)	→		→
<b>1.1.6</b> Review remaining regulations to identify further amendments	→	→	
<b>1.1.7</b> Contribute to the drafting of the new Environment Tax law			
<b>1.1.8</b> Contribute to the drafting of the new Income Tax law and Excise Tax Law		→	
<b>1.1.9</b> Contribute to the drafting of the new Property Tax law		→	→
<b>1.1.10</b> Develop instructions, regulations and manuals to provide guidance on the new laws, amended legislation and Presidential Decrees	→		→

## 3.2.2 Strategic Goal 2: Improve Revenue Collection

### 3.2.2.1 Goals

Increase effectiveness in revenue collection based on relevant laws as clear priority to support the goal of increasing the ratio of tax revenue GDP.

### 3.2.2.2 Strategic Objective

Strengthen revenue collection compliance

Tax Department Strategic Goal 2	Improve Revenue Collection	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 2.1	Strengthen compliance	Sub strategy 2 – Revenue policy and resource mobilization to maximize revenue collection	Maximize revenue collection; efficient revenue collection

The role of the tax administration in a self-assessment environment is to assist taxpayers to understand their obligations and to take action against non-compliers—particularly those exhibiting the highest revenue risks.

Currently there are relatively low levels of filing compliance and limited audit coverage of the largest taxpayers under the central level control.

There will be strengthened focus on the core business functions of the tax administration to improve the overall levels of taxpayer compliance with a specific focus on compliance with filing and payment obligations and the accuracy of reporting of tax liabilities.

The tax administration will take steps to deter non-compliance and take consistent action to treat specific areas of non-compliance. Progressively we will improve the allocation of resources to those activities that have the biggest impact on compliance and revenue collection.

The tax administration will also strengthen the audit program and adopt international practices and techniques to effectively increase the risk of detection of noncompliance.

The tax administration will strengthen our focus on the provision of taxpayer services and ensure that taxpayers have the information and support they need to meet their tax obligations including through the website and outreach programs.

Strategy	2018	2019	2020
<b>2.1.1</b> Strengthen filing and payment compliance of large and medium taxpayers; redeploy staff from lower priority work to apply the enforcement measures outlined in the law and various operating manuals	→		→
<b>2.1.2</b> Explore the process and requirements to develop formal instruments to access additional third party data at the government level and with financial institutions, domestically and internationally	→		→
<b>2.1.3</b> Utilize third party data to verify the accuracy of information provided in returns filed by taxpayers.	→		→
<b>2.1.4</b> Progress work to determine the causes of discrepancies between Industry and Commerce and TD registration statistics and develop strategies to address major discrepancies	→	→	
<b>2.1.5</b> Review and revise the audit program and the audit manual consistent with relevant international practice (based on risk) to strengthen audit coverage	→	→	

## Consolidate management of large taxpayers

Tax Department Strategic Goal 2	Improve Revenue Collection	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 2.2	Consolidate management of large taxpayers	Sub strategy 2 – Revenue policy and resource mobilization to maximize revenue collection	Maximize revenue collection; efficient revenue collection

In line with international practice there needs to be effective compliance management of those taxpayers that account for the large share of tax revenues. A more sophisticated approach to managing compliance of our large taxpayers is needed. As an initial step it is crucial that steps are taken to focus on those taxpayers who are genuinely large taxpayers and improve taxpayer compliance.

Over the period 2018-2020 the Tax Department aims to establish specific organization arrangements for the management of large taxpayers. This includes centralized management/oversight of large taxpayers and the implementation of consistent compliance strategies across the large taxpayer segment.

In order to strengthen large taxpayer compliance the priorities include: (1) implementing organizational changes to clarify the accountability for large taxpayers (2) determining an appropriate criteria for identifying large taxpayers (3) implementing strategies to ensure high levels of filing and payment compliance (4) strengthening the audit function and (5) progressively improving the level of skills, knowledge and expertise of staff.

Strategy	2018	2019	2020
<b>2.2.1</b> Identify appropriate criteria to determine the large taxpayer segment.	→	→	→
<b>2.2.2</b> Revise manuals, instructions and standard operating practices on accounting/tax audit, risk analysis, filing and payment of taxes to be consistent with Lao legislation and international practice	→	→	→
<b>2.2.3</b> Ensure revised manuals, instructions and standard operating practices are applied consistently to the large taxpayer base.	→	→	→
<b>2.2.4</b> Manage the tax compliance of multi-national enterprises to address international tax risks such as transfer pricing.	→	→	→

### Broaden implementation of VAT system

Tax Department Strategic Goal 2	Improve Revenue Collection	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 2.3	Broaden VAT implementation	Sub strategy 2 – Revenue policy and resource mobilization to maximize revenue collection	Maximize revenue collection; efficient revenue collection

The VAT is a key component of the Lao PDR tax system. However, the experience with VAT implementation has highlighted that the VAT system is not operating at an optimal level and compliance with VAT obligations represents a significant risk.

Specifically, action needs to be taken to secure collections of VAT revenues. Risks that will be addressed include: (1) strengthening the compliance framework around the registration process and detecting unregistered trading (registration threshold of Lak 400 million); and (2) identifying traders who conceal sales and do not pay the correct amount of VAT.

To respond to these risks a VAT compliance strategy will be implemented that encompasses critical taxpayer service and enforcement components.

Strategy	2018	2019	2020
<b>2.3.1</b> Pilot the simplified tax regime within the 5 districts within VCTD (subject to legislative process); develop targeted compliance strategies to ensure the taxpayers meet their obligations under the new system.	→		→
<b>2.3.2</b> Introduce a pilot project in one province to explore opportunities to identify the taxpayers who should be registered for VAT; in the pilot site increase publicity of taxpayer registration obligations and adopt an audit/inspection program to identify taxpayers who should be registered.	→	→	
<b>2.3.3</b> Review pilot outcomes and expand approach to additional provinces.		→	→
<b>2.3.4</b> Strengthen the post filing VAT audit program consistent with international practice including fast/quick audit; allocate dedicated resources.		→	→

## Improve Taxpayer Service

Tax Department Strategic Goal 2	Improve Revenue Collection	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 2.4	Improve Taxpayer Service	Sub strategy 2 – Revenue policy and resource mobilization to maximize revenue collection	Maximize revenue collection; efficient revenue collection

Compliance is achieved through the two strategies of service and enforcement. Good tax administrations ensure that both these aspects of compliance work together to ensure all the revenue due is collected. The Tax Department aims to improve its approach to taxpayer service to ensure that taxpayers are aware of their responsibilities and obligations as well as their rights and entitlements under the law.

We will focus on registration, payment and filing obligations and develop materials to assist taxpayers which will be available through our website, in the media and through effective aids to remind taxpayers of their obligations.

Strategy	2018	2019	2020
<b>2.4.1</b> Assign organizational responsibility for taxpayer services; develop a broad taxpayer service program to ensure taxpayers have the necessary information and support to assist them meet their obligations under the law.			→
<b>2.4.2</b> Conduct campaigns (including media) to raise taxpayers and other stakeholders’ awareness of new or amended laws, decrees and regulations		→	



<p><b>2.4.3</b> Reinforce registration, filing and payment obligations for all tax types through enhancements to the Tax Department website and taxpayer awareness campaigns, for example, proactive articles in the media, development of a tax calendar and outreach programs.</p>			→
<p><b>2.4.4</b> Develop appropriate education and awareness strategies to ensure taxpayers can comply with the simplified VAT system;</p>			→

### 3.2.3 Strategic 3: Modernize Tax administration

#### 3.2.3.1 Goal:

The ICT development for tax administration is an important area for tax administration reform. The improvement of revenue collection management, allocation of resources and organizational structures should be initiated at the central level and then rolled out to local levels. International cooperation in tax administration is an area of priorities to ensure that there are conditions for economic activities with international features.

#### 3.2.3.2 Strategic Objective: Improve use of technology



Tax Department Strategic Goal 3	Modernize Tax administration	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 3.1	Improve use of technology	Sub strategy 7 – modernization of the public sector financial sector to align with regional and international standards	Development and application of technology for revenue collection and expenditure management

Modern tax administrations take advantage of information technology to deliver effective administration of the tax laws. Over the next 3 years the Tax Department will invest in a new core tax administration information technology system to greatly improve our technology base. In 2019 we aim to deploy our TaxRIS (taxation revenue information system) into the Tax Department and 5 Provincial tax departments (Vientiane Capital, Vientiane, Luang Prabang, Savannakhet and Champasak).

TaxRIS will provide central data bases operating on an updated technology platform. Data will be shared across sites to ensure more effective administration and remove a number of manual reporting requirements.

Additional technology investments are also being implemented to support Point of Sale technology to verify the accuracy of income reporting as well as the development of systems to support the land tax and road fee.

Strategy	2018	2019	2020
<b>3.1.1</b> Design, build and test the new TaxRIS core tax administration information technology system.	→		
<b>3.1.2</b> Launch TaxRIS in 5 Provinces and Districts		→	
<b>3.1.3</b> Extend TaxRIS progressively across remaining 13 provinces			→
<b>3.1.4</b> Establish budget to cover the maintenance cost of TaxRIS post deployment along with the cost of all software licenses required for the system.			→
<b>3.1.5</b> Ensure that all aspects of migration of existing data to TaxRIS are managed and migrated prior to implementation	→		
<b>3.1.6</b> Build interfaces between TaxRIS and key government IT systems (e.g GFIS, Easy Tax and CRS)	→		
<b>3.1.7</b> Review the pilot of the Computer Reservation System (CRS - POS technology) and determine further expansion of this technology to support reporting compliance			→

<p><b>3.1.8</b> Develop a system to manage Land Tax, based on the current pilot in VCTD, with an interface developed to the Land Department, Ministry of Natural Resources and Environment; determine future implementation of the system.</p>		
<p><b>3.1.9</b> Monitor the implementation of the Road Fee payment and collection system (developed by the BCEL) and identify opportunities for enhancements.</p>		

### Strengthen Headquarters

Tax Department Strategic Goal 3	Modernize Tax Administration	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 3.2	Strengthen Headquarters	No direct alignment, but necessary to enable and deliver action plan	Enabler for the relevant goals that Tax Department delivers

The role of headquarters in tax administrations is to manage and deliver the macro management responsibilities. Currently our central staff are divided between strategic (macro) and operational (micro) responsibilities. However, the day to day operations of collecting revenue overwhelm the need to think ahead and guide the longer-term operations of the Tax Department.

Changes are needed to our organization and governance arrangements to give effect to a fully functioning headquarters.

This will not be easy, but we plan to start with establishing headquarter roles for a small number of staff and functions and then increase our numbers and focus over the life of our strategic plan.

Strategy	2018	2019	2020
<b>3.2.1</b> Establish a macro management function in the Tax Department.	→		
<b>3.2.2</b> Identify a small group of staff to undertake this role and, initially, identify the tasks to be performed (informed by the IMF August 2017 Report) and the priority to be assigned.	→		
<b>3.2.3</b> Increase the numbers of staff and expand the role of the macro management function by 2020.		→	→
<b>3.2.4</b> Transform the 4 inner districts of Vientiane capital for centralization	→		
<b>3.2.5</b> Progressively centralize all provincial and district office level (as per Mandate 2834) with a focus on central control over technical budget and personnel management.		→	→

### Modernize Tax Administration

Tax Department Strategic Goal 3	Modernize Tax Administration	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 3.3	Enhance international cooperation	Sub strategy 9 – International integration and cooperation	Implementation of international agreements; increase regional and global financial cooperation

Tax administrations have a strong focus on promoting cooperation and communication to enhance the efficiency and effectiveness of their tax administration. This includes dialogue at international forums to identify and discuss global trends, understand regional developments in tax laws and administration, the sharing of best practices in taxpayer service and enforcement, capacity building initiatives and attendance at training programs.

In addition, recent global initiatives including the BEPS project combined with the increase in global trade and cross border transactions with multi-national enterprises, advances in e-commerce requires increased attention to ensure that Lao receives its appropriate share of global revenues.

Strategy	2018	2019	2020
<b>3.3.1</b> Strengthen engagement with international organizations and tax administrations to improve administration of tax laws (through identification of good practice and global tax risks) in Lao PDR			→
<b>3.3.2</b> Coordinate donor organizations contributions to improve the effectiveness of tax administration in Lao PDR consistent with strategic goals			→

### Strengthen Internal Controls and Integrity

Tax Department Strategic Goal 3	Modernize Tax Administration	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 3.4	Strengthen Internal Controls and Integrity	Sub strategy 6 – Strengthening accounting, audit and financial controls	Enhance financial controls and anti-corruption measures

Internal inspection provides an objective assessment that risk management, governance and internal controls are operating effectively. A more systematic and structured approach is needed at national, provincial and district levels.

The aim is to: (1) provide stronger assurance that national policies and procedures are being applied and that improvements can be identified to improve various processes; (2) identify risks; and (3) assess the effectiveness of controls. In addition, there is a need for ongoing management oversight and monitoring that internal controls are in place to ensure high levels of integrity and detect and deter any fraudulent behaviour.

Strategy	2018	2019	2020
<b>3.4.1</b> Strengthen the Internal Inspection program at national, provincial and local levels	→		→
<b>3.4.2</b> Develop Internal Inspection guidelines which ensure compliance with Tax Department policies and procedures to ensure integrity of tax administration	→		
<b>3.4.3</b> Review adequacy of existing internal controls to mitigate risks related to fraudulent actions; ensure that TaxRIS complies with internal control framework	→		
<b>3.4.4</b> Develop collaborative mechanisms with government agencies, State Audit Organization, Government Inspection Authority and the Inspection Department of MOF	→		→

### 3.2.4 Strategic Goal: Build Staff and Institutional capacity

#### 3.2.4.1 Goal:

Improving revenue collection by applying international modern systems including digital systems, requires the staff to improve their skills. The

tax administration needs to apply technology in parallel with efforts for improving revenue collection and organizational strengthening and thereby there is the need to establish capacity building and skill development programs. Implementing the Decision of the Ministry of Finance on activities and organizations of the TD will be an important aspect to achieve revenue targets and to improve compliance by the tax administration.

**3.2.4.2 Strategic Objective:**

**Grow the capacity and skills of our staff**

Tax Department Strategic Goal 4	Build Staff and Institutional capacity	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 4.1	Grow the capacity and skills of our staff	Sub strategy 5 – Equipment of civil servants with sound political ideology and sufficient technical capacity	Capacity building of civil sector

Achievement of the Tax Department’s outcomes depends on developing the capabilities and expertise of our people. Capability building requires a systematic management approach to learning and development in short-term, medium-term and long-term programs as an integral part of workforce planning.

Training and development programs can provide the right people with the right skills at the right time for effective delivery of key work priorities and deliver increased revenue outcomes. Steps will be taken to ensure that skill development strategies and plans reflect key capability requirements against identified business outcomes as identified in the Strategic Plan.

A workforce plan will also be developed to address organizational gaps and focus on longer-term workforce needs associated with the introduction of new work processes and technology.

Strategy	2018	2019	2020
<b>4.1.1</b> Centralize the personnel data for the TD in a central database which records relevant personal, skill and remuneration details	→		
<b>4.1.2</b> Centralize the management of salary and allowances/incentives of tax personnel in TD	→		
<b>4.1.3</b> Undertake a skills audit to identify and record current skills for all staff	→	→	
<b>4.1.4</b> Identify workforce requirements (quantity and quality) to meet our strategic objectives and identify the key gaps; develop a plan to skill and redeploy staff to address the identified key gaps.		→	→
<b>4.1.5</b> Strengthen the staff rotation program to ensure there is an appropriate match between job requirements and staff competencies.	→		→
<b>4.1.6</b> Develop a skilling program, identifying areas of priority (information technology, data analysis, taxpayer audit with particular focus on large taxpayers, standard operating procedures).	→		→
<b>4.1.7</b> Develop and implement training programs to support the updated and new legislation/Decrees/regulations	→		→
<b>4.1.8</b> Develop a skilling program to support staff (users, system administrators, managers and leaders) working with the new technology and work processes prior to the implementation of new systems – TaxRIS, Land Tax Information System, CRS.		→	→
<b>4.1.9</b> Resolve IT specialized skills and resources needed to support the TD information technology systems.	→		



## Implement Ministerial decision on the organization and activities of the Tax Department

Tax Department Strategic Goal 4	Build Staff and Institutional capacity	Public Finance Development Strategy (PFDS) to 2025	PFDS Goal
Strategic Objective 4.2	Implement Ministerial decision on the organization and activities of the Tax Department	No specific sub strategy	Supports a range of PFDS goals

The Ministerial decision on the organization and activities of the Tax Department (Mandate 2834) was signed on 22 August 2017 and takes effect from January 2018. It defines the location, status, roles, duties, scope of authority, organization structure and working principle of the Tax Department.

The organization structure of the tax administration comprises of the TD headquarters, provincial/Vientiane Capital, district, municipal and city tax administrations. The TD headquarters has the following divisional structure – Organization and Administration and Finance; Internal Inspection; Legislation; Information and Technology; Revenue Service; Post Filing Examination; and, Planning and International Cooperation.

Strategy	2018	2019	2020
<b>4.2.1</b> Establish and operationalize the 7 Divisions in TD as detailed in Mandate 2834	→		
<b>4.2.2</b> Progressively implement the new organizational changes across all provinces and districts		→	→

In order to achieve the goals of the TSDP for the period of 2018-2020, all stakeholders of the tax administration must take actions with the sense of ownership to implement the plan within the areas of responsibilities, to strongly contribute and coordinate efforts, to clearly allocate duties to each function and monitor, follow up and evaluate the achievements in different periods by taking the following main actions:

#### **4.1 Implementation Measures**

- ▶ The TD should establish work plans to implement the TSDP for the period of 2018-2020 by incorporating the TSDP into detailed work plans, in particular, the annual work plans of the central and local levels;
- ▶ All divisions at the HQ level have the obligations and duties to disseminate the TSDP and to conceptualize the TSDP into their action plans. This requires the divisions to create their master plans, action plans, programs, projects which includes activities, targets, staffing, budgets and implementation measures by ensuring relevance, mutual assistance, and consistency;
- ▶ In order to financially support the implementation of the TSDP, there is the need to mobilize financial supports from different sources, namely ODA funds as priority and government budgets;
- ▶ In order to achieve the objectives and the goals of the TSDP, the organizational bodies of all levels of the tax administration should pay attention to human resource development by upgrading the knowledge from basic to medium and advance levels in the long-term.

## 4.2 Monitoring, Evaluation and Reporting Arrangements

- ▶ All divisions at the HQ level, the provincial, Vientiane Capital, district and municipality tax offices are obliged to monitor, follow up, assess, evaluate and report on the status of the implementation of the TSDP in different periods with focus on achievements, shortcomings and find out practical solutions in the future;
- ▶ In collaboration with development partners, the planning and international division and other HQ divisions must take actions in compliance with this TSDP to mobilize financial supports from development partners and international organizations in effective manners;
- ▶ All divisions at the HQ level, the provincial, Vientiane Capital, district and municipality tax offices and relevant stakeholders including civil society organizations and the private sector are required to cooperate and contribute to the implementation of the TSDP to achieve outstanding results.







---

ກົມສ່ວຍສາອາກອນ, ຖະໜົນລ້ານຊ້າງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ  
ໂທ: 021 217025, ແຟັກ: 021 218569